



HÄMEEN LIITTO
Regional Council of Häme

Hämeen liiton tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2022

Maakuntahallitus 20.2.2023

Maakuntavaltuusto 8.5.2023

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

Sisällysluettelo

Maakuntajohtajan tervehdys.....	3
1. Toimintakertomus	5
1.1. Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa	5
1.1.1. Hämeen liiton hallinto	5
1.1.2. Kanta-Häme vuonna 2022	6
1.1.3. Olennaiset muutokset toiminnassa ja taloudessa sekä arvio tulevasta kehityksestä	7
1.1.4. Henkilöstö ja yhteistoiminta	7
1.1.5. Arvio riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista seikoista.....	10
1.1.6. Ympäristötekijät	11
1.2. Sisäinen valvonta.....	12
1.3. Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus	13
1.3.1. Tilikauden tuloksen muodostuminen	13
1.3.2. Toiminnan rahoitus.....	14
1.4. Tasetarkastelu.....	15
1.5. Kokonaistulot ja -menot.....	16
1.6. Konsernitiedot.....	17
1.7. Tilikauden tuloksen käsittely.....	20
2. Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen	21
3. Talousarvion toteutuminen.....	27
3.1. Käyttötalouden toteutuminen.....	28
3.2. Tuloslaskelmaosan toteutuminen.....	29
3.3. Investointien toteutuminen	29
3.4. Rahoitusosan toteutuminen	30
3.5. Yhteenveto määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumista.....	30
3.6. Jäsenkuntien maksuosuuksien toteutuminen vuonna 2022.....	31
4. Tilinpäätöslaskelmat	32
4.1 Tuloslaskelma.....	32
4.2. Rahoituslaskelma.....	33

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

4.3. Tase	34
4.4. Konsernitiedot	35
5. Tilinpäätöksen liitetiedot	38
Hämeen liiton tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot.....	38
Konsernitilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot	38
Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot	40
Poistosuunnitelma ja toteutuminen v. 2022	41
Taseen vastaavia koskevat liitetiedot.....	42
Taseen vastattavia koskevat liitetiedot.....	44
Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot.....	45
Henkilöstöä koskevat liitetiedot	46
6. Allekirjoitukset ja merkinnät	48
7. Tilinpäätöstä varmentavat asiakirjat	49
8. Muut liitteet	50
Maakuntavaltuuston jäsenet.....	50
Tarkastuslautakunnan jäsenet.....	52
Maakuntahallituksen jäsenet	53
Hämeen yhteistyöryhmä (MYR).....	53
Hämeen yhteistyöryhmän sihteeristö	55
Hämeen liiton jäsenyydet 31.12.2022.....	56
Hämeen liiton julkaisut v. 2022.....	56
Hämeen liiton organisaatio 31.12.2022	57

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

Maakuntajohtajan tervehdys

Kaikin puolin poikkeuksellinen maailmanaika jatkui vuonna 2022, koronapandemian jatkuessa edelleen ja Euroopan siirryttyä jälleen rauhattomaan aikakauteen, jolloin kansainvälisen järjestyksen ja oikeuden peruspilarit joutuivat jälleen vahvasti kyseenalaistetuiksi. Kaikesta huolimatta minulla oli ilo aloittaa Kanta-Hämeessä maakuntajohtajan tehtävissä elokuussa 2022, vaikka luonnollisesti toimintaympäristön olisi voinut toivoa olevan pitkästä aikaa hieman vakaampi ja ennustettavampi. Hämeen liitto on kuitenkin onnistunut toimimaan erinomaisen hyvin myös poikkeusaikojen keskellä ja työ maakunnan hyväksi on jatkunut menestyksekkäästi huolimatta monella tapaa uudistuneista työskentelytavoista ja poikkeavista haasteista. Lähtökohdat ovat maakunnan kehittämislle monella tapaa suotuisat ja Hämeen liitto on vakaa ja arvostettu toimija, joskin pieni sellainen verrattuna monen muun maakuntaliiton resursseihin. Haluankin kiittää lämpimästi Anna-Mari Ahosta ja Matti Lipsasta erinomaisen perinnön jättämisestä. Vuoden 2022 lopulla hyvästelimme myös vähitellen sote-hankkeemme hyvinvointialueiden käynnistyessä ja Hämeen liitto palasi jälleen ydintoimintojensa piiriin. Pienenä liittona pyrimme olemaan jatkossakin ketteriä, kuuntelevia ja joustavia – mutta ennen kaikkea intohimoisia ja luotettavia asiantuntijoita ja kehittäjiä. Hämeen liiton henkilöstö on motivoitunutta ja osaavaa. Uudet tapamme tehdä työtä ovat vakiintuneet erittäin hyvin osaksi arkeamme.

Maakuntajohtajan vaihdoksen lisäksi uutena henkilönä tiimiimme liittyi vuonna 2022 myös kehitysjohtaja Jyri Sarkkinen. Vastaanotto Hämeen liittoon on ollut erinomainen ja perehtyminen sujunut kohtuullisen rivakasti, mistä lämmin kiitos henkilöstöllemme sekä erityisesti vt. maakuntajohtajan tehtävää ansiokkaasti hoitaneelle Jouko Ylipaavalniemelle.

Maakuntaohjelmamme ”Kestävän kasvun Häme” oli edelleen vuonna 2022 monella tapaa ajankohtainen ja myös uuden ohjelmakauden rahoitushaku päästiin avaamaan, bonuksena merkittävästi lisääntynyt rahoitus. Iloksemme rahoitusta on haettu aktiivisesti rakennerahasto-ohjelmista sekä kansallisesta aluekehitysrahoituksesta. Aluekehitystoimintamme jatkui edelleen ohjelman mukaisesti, joskin muuttunut kansainvälinen tilanne vaikuttaa luonnollisesti myös Hämeen liiton toimintaan ja sen painopisteisiin. Lisäksi fokuksessa on ollut vahvasti maakunnan kansainvälistymisen edistäminen mm. Häme Goes Global -hankkeen kautta, jonka puitteissa on myös ylläpidetty Hämeen omaa EU-toimistoa. Yritystemme kansainvälistyminen ja kyky hyötyä EU:n tarjoamista rahoitusmahdollisuuksista mm. tutkimuksen ja tuotekehityksen sarjoilla on nykyisessä maailmanajassa entistä tärkeämpää.

Venäjän hyökkäyksen kiihtyminen Ukrainassa vuoden 2022 aikana on aiheuttanut valtavan inhimillisen katastrofin, joka luonnollisesti heijastuu kaikkialle. Kanta-Hämeessä on vahvaa puolustusalan osaamista ja pidänkin erittäin tärkeänä, että yhdessä teemme mahdollisimman paljon työtä turvallisuuden tuottamiseksi alueella ja jotta alaan kytkeytyvät yrityksemme voivat menestyä myös kansainvälisillä areenoilla. Ennakoitavissa olevan NATO-jäsenyyden myötä on tärkeää, että hämäläiset yritykset pääsevät vahvasti kiinni myös tämän jäsenyyden tuomiin vienti- ja kehittämismahdollisuuksiin. Menestys Euroopan puolustusrahaston rahoitushaussa mm. Patria Landin johtaman konsortion osalta kuvastaa erittäin hyvin alan kehitysmahdollisuuksia Hämeessä.

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

Edunvalvonnan osalta vuotta väritti luonnollisesti erityisesti ratakysymys ja vahva edunvalvontavai-
kuttaminen ja viestintä ns. metsäradan torjumiseksi. Lisäksi agendalla olivat lukuisat muut hank-
keet, mm. More-alueen kehittämisen edistäminen sekä maakunnalle tärkeiden valtateiden kehittä-
mishankkeet. Maakunnassa syntyi myös uusia oraita mm. korkeakoulutuksen ja tutkimuksen kehiti-
tymisen osalta. Tulevia eduskuntavaaleja ja hallitusneuvotteluita varten Hämeen liitto valmisteli
omat hallitusohjelmatavoitteensa sekä osallistui aktiivisesti Länsi-Suomen liittojen yhteisten halli-
tusohjelmatavoitteiden rakentamiseen. Keskeinen tehtävämme on myös viestiä aktiivisesti tavoit-
teistamme ja näkemyksistämme, missä katson onnistumisten olleen varsin hyviä vuonna 2022.

Aluesuunnittelun osalta tilanne oli suhteellisen vakaa, ottaen huomioon varsin tuoreen maakunta-
kaavan. Viitaten edunvalvontakysymyksiin normaalista poikkeavaa tekemistä on kuitenkin riittänyt
erityisesti liikenteen osa-alueella. Nykytilanteessa myös maakunnan energiamurrokseen valmistau-
tuminen on olennaista energiahuollon varmuuden takaamiseksi, ilmasto- ja ympäristönäkökulmien
lisäksi. Maakuntakaavan osalta tiettyjä selvitystarpeita tunnistettiin jo vuonna 2022, mutta energia-
vaihemaaakuntakaavan tarpeen arvioimista jatketaan vuonna 2023.

Yhteenvetona todettakoon, että olen ollut erittäin iloinen, kuinka nopeassa tahdissa aluekehityk-
selle olennaisia verkostoja on kyetty rakentamaan. Kanta-Hämeen kaltaisessa pienessä, monikes-
kuksisessa maakunnassa tulee olla nopea ja ketterä sekä kyetä luomaan ripeästi alliansseja kes-
keisten sidosryhmien kanssa tavoitteidemme saavuttamiseksi. Lakisääteisten tehtäviemme hoita-
misen lisäksi päämääränämme tulee jatkossakin olla vahvasti TKI-toiminnan kasvattaminen Hä-
meessä ja erityisesti pienten ja keskisuurten yritysten kansainvälistymisen ja kasvun tukeminen.

Kiitän maakuntavaltuustoa ja maakuntahallitusta sekä henkilöstöämme lämpimästä vastaanotosta
ja tuesta vuonna 2022.

Toni K. Laine
vt. maakuntajohtaja

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

1. Toimintakertomus

1.1. Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa

1.1.1. Hämeen liiton hallinto

Hämeen liiton ylintä päätösvaltaa käyttää 54-jäseninen maakuntavaltuusto. Liiton perussopimuksen mukaisesti kuntien edustajainkokous valitsi maakuntavaltuuston 27.8.2021 liiton jäsenkuntien vuoden 2021 kunnallisvaalien tulokseen perustuen. Valtuuston jäsenet ja varajäsenet ovat kuntiensa valtuutettuja. Maakuntavaltuuston kokoonpano on esitelty sivulla 50 alkaen.

Maakuntavaltuusto kokoontui vuonna 2022 kolmeen kokoukseen. Lisäksi maakuntavaltuuston seminaari järjestettiin Ypäjällä 29.8.2022. Hämeen maakuntahallitus on 11-jäseninen, seuduittaisten väestömäärien suhteessa valittu toimielin. 13.9.2021 aloittaneen maakuntahallituksen kokoonpano vastaa kunnallisvaalien 2021 tulosta liiton jäsenkunnissa. Maakuntavaltuuston puheenjohtajistolla on läsnäolo- ja puheoikeus maakuntahallituksen kokouksissa. Maakuntahallitus ohjaa liiton operatiivista toimintaa ja vastaa päätöksenteosta perussopimuksen 16 §:n mukaisesti. Maakuntahallitus on seurannut maakuntavaltuuston asettamien tavoitteiden perusteella päättämässään työohjelmassa asetettujen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista kolmannesvuosittain osavuosikatsauksissa. Maakuntahallituksen kokoonpano on esitetty sivulla 53.

Vuonna 2022 maakuntahallitus kokoontui yhteensä 15 kokoukseen. Lisäksi maakuntahallituksen jäsenet osallistuivat maakuntavaltuuston kokouksiin.

Tarkastuslautakunta on vastannut liiton hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämisestä. Tarkastusviranomaisena tarkastuslautakunta on vastannut valtuuston asettamien tavoitteiden toteutumisen arvioinnista ja kontrolloinut sitä, että kuntayhtymän tilintarkastus toteutettiin hyvän kunnallisen tilintarkastustavan edellyttämällä tavalla. Tarkastuslautakunta on käsitellyt talouden toteutuma säännöllisesti osavuosikatsauksia tarkemmalla tasolla kirjanpidon toteumaraporttien pohjalta. Vuonna 2022 tarkastuslautakunta kokoontui viisi kertaa.

Liiton toiminnot on organisoitu kolmeen vastuualueeseen (edunvalvonta, kehittäminen ja yhteistyö). Maakuntajohtaja ja vastuualueiden johtajat ovat virkasuhteisia ja muut liiton työntekijät ovat työsuhteisia. Viraston työntekijöiden päätäntävalta ja vastuut on määritelty liiton hallintosäännössä ja talousarvion täytäntöönpano-ohjeissa.

Hämeen liiton sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen mukaisesti kuntalain (410/2015) 125 §:n tarkoittamia tilivelvollisia ovat maakuntahallituksen jäsenet, maakuntajohtaja ja vastuualueiden johtajat.

Hämeen liiton organisaatiokaavio on esitetty sivulla 57.

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

1.1.2. Kanta-Häme vuonna 2022

Kanta-Hämeessä asui vuoden 2022 lopussa lähes 169 600 ihmistä ja se on asukasluvultaan Suomen 12. suurin maakunta. Kanta-Hämeen väkiluku oli suurimmillaan vuonna 2013, jolloin asukasluku nousi 175 481 asukkaaseen. Tämän jälkeen väestönkehitys on ollut taantuvaa. Maakunnan sisällä on eroja väestönkehityksessä, sillä Forssan seudulla kehitys on ollut pitkään laskeva, Riihimäen seudun tilanne on kääntynyt lievään laskuun, mutta Hämeenlinnan seudun väestömäärä on pysynyt melko tasaisena.

Väestön ikääntyminen jatkuu ja huoltosuhde tulee heikkenemään tulevina vuosina. Kanta-Hämeen vuoden 2021 väestöllinen huoltosuhde oli 69,4 %, joka vastaa maakuntien keskitasoa. Nuorimpien ikäluokkien sekä työikäisten osuus väestöstä on vähentynyt jatkuvasti ja vanhimpien ikäluokkien kasvanut.

Työllisyystilanne on melko hyvä Kanta-Hämeessä. Koronan aikana Kanta-Hämeen suhteellinen asema työllisyysessä heikkeni, mutta on palautunut keskimääräistä paremmaksi. Vuoden 2022 lopussa työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli 9,0 prosenttia. Valtakunnallisesti työttömyysaste oli 9,9 prosenttia. Kanta-Hämeessä työttömien osuus työvoimasta on ollut matalampi kuin koko maassa 2000-luvulta lähtien ja esimerkiksi vuosina 2014–2022 työttömien osuus on ollut noin yhden prosenttiyksikön matalampi Kanta-Hämeessä kuin koko maassa. Työttömyys on pysytellyt Hämeenlinnan ja Riihimäen seuduilla maan keskiarvon alapuolella pitkään, ja myös Forssan seudun työttömyysaste kääntyi laskuun vuonna 2016 ja on ollut siitä lähtien alle koko maan keskiarvon.

Työttömyyden pitkittyminen on kuitenkin haasteellista. Pitkäaikaistyöttömyys kasvoi vuoden 2021 tasaisesti kaikissa ikäryhmissä, ja määrä saavutti huippunsa tammikuussa 2022. Tällöin pitkäaikaisyöttömien määrä oli poikkeuksellisen korkealla. Vuoden aikana pitkäaikaistyöttömien määrä laski viidenneksellä, mutta luku on edelleen korkea.

Työmarkkinoita kurittaa samanaikaisesti sekä kasvava työvoimapula että pitkittyvä työttömyys. Työvoimapula kohdentuu ennen kaikkea sote- ja palvelualalle sekä teollisuuteen. Lisäksi runsas eläköityminen vaikuttaa osaavan työvoiman saatavuuteen.

Kanta-Hämeen työpaikkaomavaraisuus on Suomen pienin ja maakunnasta pendelöidään suhteessa väkilukuun eniten koko maassa. Työmatkaliikkuminen on erityisen merkityksellistä Riihimäen ja Hämeenlinnan seuduilla. Toimivat liikenneyhteydet ovat maakunnan kehittymisen ja työvoiman liikkuvuuden kannalta oleellisia.

Kanta-Hämeessä jalostuksen osuus korostuu työpaikkajakaumassa ja teollisuuden sekä tukku- ja vähittäiskaupan henkilöstömäärä on suhteessa suurempi kuin maassa keskimäärin. Vahvoja vientialoja ovat kone- ja metalliteollisuus, valmistava teollisuus, maatalous sekä elintarvike- ja ruokateollisuus. Hämeessä on vahva bio- ja kiertotalouden toimialakokonaisuus. Hämeenlinnan seudulla korostuu teollisuus sekä palvelu- ja kaupan ala, Forssan seudulla elintarvikkeiden ja metallituotteiden valmistus sekä alkutuotanto. Riihimäen seudulla puolestaan tukku- ja vähittäiskauppa sekä rakentaminen.

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

Kanta-Hämeen viennin arvo koko maan viennistä on vajaan kolmen prosentin luokkaa. Viennin osuus on kuitenkin kasvanut. Valtaosa viennistä koostuu teollisuustuotteista, joista suuri osa tuotetaan ulkomaalaisomisteisissa yrityksissä. Ulkomaankauppaa EU:n ulkopuolelle käyvien yritysten lukumäärä on pysynyt viimeiset kolme vuotta kutakuinkin ennallaan ollen kansallista keskitasoa.

Koulutustasoltaan Kanta-Häme on maakuntien keskitasoa. T&K-intensiteetillä mitattuna, tarkastelemalla maakunnan toimijoiden tutkimus- ja kehittämistoiminnan menoja suhteessa yhteenlaskettuun liikevaihtoon, Kanta-Hämeen maakunta on Suomen seitsemänneksi heikoin.

Maakunnan asukkaiden terveys, varallisuus ja osallisuus ovat maan keskitasoa. Terveysten ja hyvinvoinnin laitoksen sairastavuusindeksin mukaan Kanta-Hämeessä on valtakunnan tasoa oleva sairastavuus, mutta kehitystrendi on Kanta-Hämeessä mennyt viime vuosina hyvään suuntaan.

Hämeessä kasvihuonekaasupäästöt ovat maan alhaisimpia, vaikka liikennesuoritteet ovatkin keskimääräistä korkeammat. Päästöt ovat alentuneet viimeisten viidentoista vuoden ajan, koska teknologia on kehittynyt ja uusiutuvan energian osuus energiantuotannosta ja loppukulutuksesta on noussut. Digitalisaation tarjoamalla mahdollisuuksilla ja kestäväällä energijärjestelmän muutoksella on ratkaiseva merkitys päästöjen vähentämiseen.

1.1.3. Olennaiset muutokset toiminnassa ja taloudessa sekä arvio tulevasta kehityksestä

Hämeen liiton hallinnoimat sote-hankkeet sekä hankkeissa työskennelleet työntekijät siirtyivät Kanta-Hämeen hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen. Muutos on Hämeen liiton mittakaava huomioon otettuna merkittävä, koska sote-hankkeissa työskenteli enemmän työntekijöitä kuin liiton operatiivisessa toiminnassa yhteensä. Lisäksi sote-hankkeet muodostivat merkittävän osan liiton tuloista ja menoista. Sote-hankkeet ovatkin kuormittaneet erityisesti Hämeen liiton hallintoa. Toinen merkittävä muutos on Kanta-Hämeen hyvinvointialueelle annetun hallinnollisen tuen päättyminen vuoden 2022 aikana.

1.1.4. Henkilöstö ja yhteistoiminta

Osaamispääoma on Hämeen liiton tärkein voimavara. Vakituisten henkilöstön määrässä ei tapahtunut merkittäviä muutoksia vuonna 2022, mutta kansallisen sote-uudistuksen valmistelu Hämeen liitossa projektitoimintana lisäsi määräaikaisen projektihenkilöstön määrää edelleen vuonna 2022.

Työntekijöistä yhteensä 18 henkilöllä oli vuoden 2022 lopussa toistaiseksi voimassa oleva palvelussuhde. Määräaikainen palvelussuhde oli puolestaan 25 henkilöllä. Liiton lakisääteisiä ja muita vakituisia tehtäviä hoitaa vakituksessa virka- tai työsuhteessa oleva henkilökunta. Määräaikaisina toimi pääasiassa projektien työntekijöitä. Liiton henkilökunta ja sijoittuminen liiton vastuualueiden mukaisiin tehtäviin 31.12.2022 on esitetty sivulla 58.

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

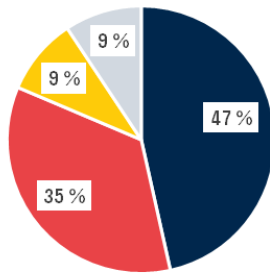
Ranne Lulu, 13.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

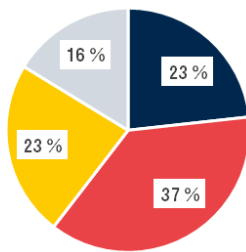
Nahkuri Miia, 15.03.2023

Henkilöstön palvelusaika



■ alle vuosi ■ 1-10 vuotta ■ 11-20 vuotta ■ yli 20 vuotta

Henkilöstön ikäjakauma



■ - 39 vuotta ■ 40-49 vuotta ■ 50-59 vuotta ■ 60 vuotta ja yli

Vakituisen henkilöstön määrä on vähentynyt lähes 30 %:lla kymmenessä vuodessa. Vähennys on tapahtunut luonnollisen poistuman kautta. Vuonna 2022 henkilöstöön kohdistuvia erityisiä säätötarpeita tai vähennystarpeita ei ollut. Tiettyjen erityisasiantuntijuuksien tarve on pyritty täyttämään ostopalveluna, joka on ollut näiltä osin tarkoituksenmukainen menettely.

Hämeen liiton henkilöstöstä 18 % on työskennellyt Hämeen liitossa yli 10 vuotta ja vastaavasti 47 % henkilöstöstä on työskennellyt liitossa vuoden tai alle. Keskimääräinen palvelusaika Hämeen liitossa vuonna 2022 oli 6 vuotta 8 kuukautta ja 23 päivää, kun vuonna 2021 keskimääräinen palvelusaika oli 8,36 vuotta, vuonna 2020 keskimääräinen palvelusaika oli 9,55 vuotta. Vuonna 2019 se oli 10,71 vuotta.

Hämeen liiton henkilöstön keski-ikä on 48,1 vuotta, kun se vuonna 2021 oli 48 vuotta. Miehiä henkilökunnasta vuonna 2022 oli 20,9 %, kun vuonna 2021 vastaava luku oli 27 %. Naisia henkilöstöstä oli 79,1 % ja naisten osuutta henkilöstöstä viime vuodesta on kasvattanut Hämeen liiton hallinnoimat sote-hankkeet, joissa suurin osa henkilöstöstä on naisia. Liiton henkilöstö- ja koulutuskysymyksissä on pyritty huomioimaan työntekijöiden erilaiset elämän- ja työuravaiheet. Työelämässä jaksamista ja jatkamista tuetaan mahdollisuuksien mukaan muokkaamalla työn sisältöä.

Hämeen liitossa on joustava työaikajärjestely (liukumat työajassa) ja etätöiden tekemiseen on mahdollisuus kolmena päivänä viikossa. Henkilökuntaa kannustetaan pitämään huolta terveydestään ja työkyvystään. Työergonomiaan on kiinnitetty huomiota ja toimistolla on henkilöstöllä säädettäviä työpöytiä, jotka mahdollistavat työskentelyn myös seisten. Henkilökunnan on mahdollista liikkua työajalla tunti viikossa. Henkilökunnalle on tarjolla kulttuuri- ja liikuntaetua ja lounasetua. Lisäksi uusien työntekijöiden ja pitkään poissaolleiden työntekijöiden perehdyttämiseen on myös kiinnitetty huomiota ja liitossa on käytössä määrämuotoinen perehdytysohjelma.

Hämeen liitto on asiantuntijaorganisaatio ja henkilöstön osaamisen jatkuva kehittäminen on tärkeää toiminnan tulosten laadullisen ja määrällisen tason ylläpitämiseksi ja parantamiseksi. Sekä omaehtoisin että työnantajan toimesta toteutettaviin koulutuksiin osallistumista kannustetaan. Koulutustarpeita ja toiveita kartoitetaan kehityskeskusteluissa.

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

Työajan jakautuminen vuonna 2022	Työpäivät	Tunnit	Teoreett. työajasta %
Teoreettinen vuosityöaika	9803	70973	100 %
Vuosiloma ja muut lomat	863	6255	8,8 %
Terveysperusteiset poissaolot	224	1621	2,3 %
Tilapäinen hoitovapaa tai perhevapaa	8	58	0,1 %
Muut palkalliset poissaolot	357	2586	3,6 %
Muut palkattomat poissaolot	213	1547	2,2 %
Poissaolot yht.	1665	12067	17,0 %
Tehty teoreettinen vuosityöaika	8138	58906	83 %

Työajan jakautuminen vuonna 2021	Työpäivät	Tunnit	Teoreett. työajasta %
Teoreettinen vuosityöaika	7615	54449	100 %
Vuosiloma ja muut lomat	816	5834	10,7 %
Terveysperusteiset poissaolot	70	501	0,9 %
Tilapäinen hoitovapaa tai perhevapaa	8	57	0,1 %
Vapaana annetut työaikakorvaukset	251	1795	3,3 %
Muut palkalliset poissaolot	5	36	0,1 %
Muut palkattomat poissaolot	83	593	1,1 %
Poissaolot yht.	1233	8816	16,2 %
Tehty teoreettinen vuosityöaika	6382	45633	84 %

Vuonna 2022 teoreettiset henkilötyövuodet olivat 38,67, mutta toteuma oli 37,9. Vuonna 2021 Hämeen liiton henkilötyövuodet olivat yhteensä 30,10, kun taas vuonna 2020 vastaava luku oli 21,91. Hämeen liiton teoreettinen vuosityöaika nousi vuodesta 2021 vuoteen 2022 yhteensä 2.188 työpäivää. Vuonna 2022 Hämeen liiton tehty vuosityöaika teoreettisesta vuosityöajasta oli 83 %. Tehty teoreettinen vuosityöaika nousi vuonna 2022 vuodesta 2021 yhteensä 1.756 työpäivää projektityöntekijöissä tapahtuneen lisäyksen vuoksi. Vuosilomien ja muiden lomien suhteellinen osuus oli vuonna 2022 8,8 % teoreettisesta vuosityöajasta, kun se vuonna 2021 oli 10,7 %. Raportointijärjestelmässä tapahtuneen muutoksen vuoksi, vuodelta 2022 ei enää raportoida vapaana annettuja työaikakorvauksia. Uudessa raportointijärjestelmässä vapaana annetut työaikakorvaukset on raportoitu kohdassa muut palkalliset

poissaolot. Muut palkalliset poissaolot sisältävät mm. myönnetty kokonaiset saldovapaapäivät. Vuonna 2022 muut palkalliset poissaolot olivat yhteensä 357 työpäivää, kun vuonna 2021 muut palkalliset vapaat ja vapaana annetut työaikakorvaukset olivat yhteensä 256 työpäivää.

Yhteistyötoimikunta, johon on yhdistetty myös työsuojeluyhteistoiminta, on toiminut työnantajan ja työntekijöiden yhteistoiminta-elinä. Yhteistyötoimikunta kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa. Puheenjohtajana toimi maakuntahallituksen jäsen Reijo Löytynoja. Työpaikkakokouksia pidettiin kesälomakautta lukuun ottamatta kuukausittain pääsääntöisesti maakuntahallitusten kokousten jälkeisinä päivinä.

Johtoryhmä kokoontui pääsääntöisesti kahden viikon välein. Henkilökunnan edustaja oli jäsenenä johtoryhmässä. Muistiot johtoryhmistä olivat asianhallintajärjestelmässä henkilökunnan nähtävissä. Vastuualueet pitivät omia kokouksiaan säännöllisesti 1–4 kertaa kuukaudessa.

Kehityskeskustelut käytiin alkuvuonna ja loppuvuonna 2022. Alkuvuodesta henkilöstön kanssa käytiin tavoitekeskustelut ja loppuvuodesta arviointikeskustelut.

Työterveyspalvelut liitto osti vuonna 2022 Mehiläisen työterveydeltä.

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

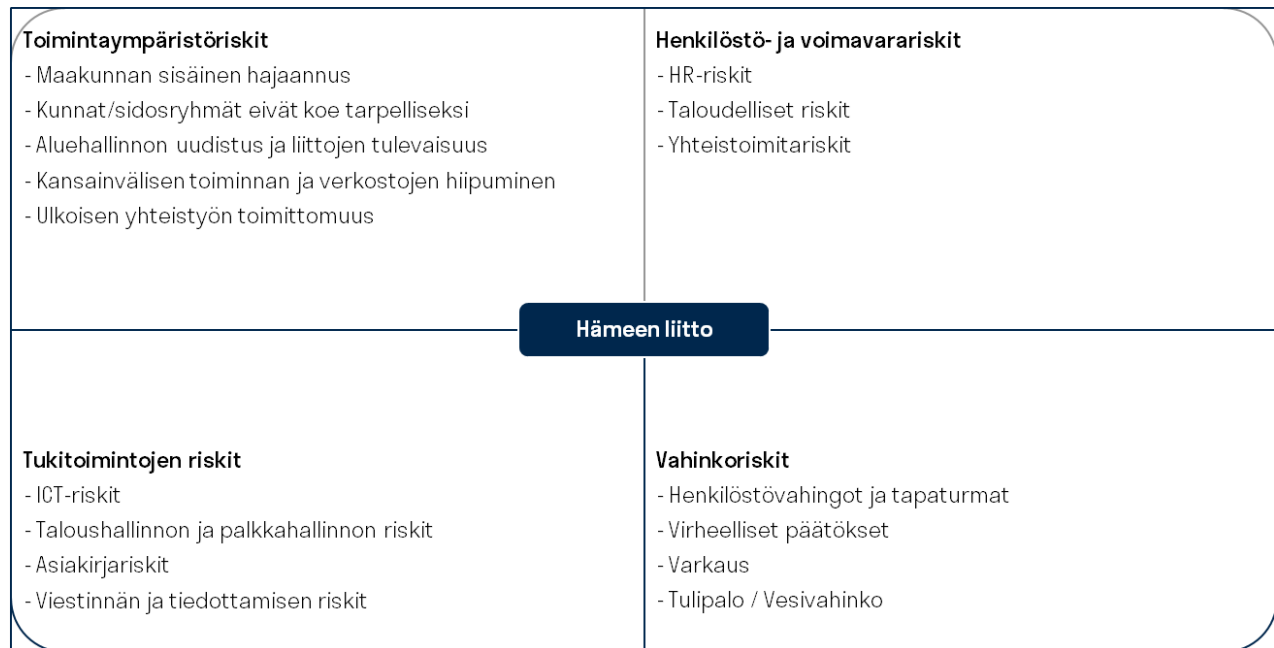
Ranne Lulu, 13.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

1.1.5. Arvio riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista seikoista



Hämeen liitossa riski on epävarmuuden vaikutusta tavoitteisiin. Vaikutus on poikkeama odotetusta, niin myönteisessä kuin kielteisessä mielessä. Hämeen liitolle laadittiin riskikartoitus, jossa Hämeen liiton riskit on yllä olevan kuvan mukaisesti jaettu toimintaympäristö-, henkilöstö- ja voimavara-, tukitoiminto- ja vahinkoriskeihin.

Riskikartoitus päivitetään vuosittain työohjelman laatimisen yhteydessä. Kullekin riskille määritellään toteutumisen todennäköisyyden ja vaikutuksen suuruuden perusteella riskitaso, joka saa arvon välillä 1–25. Riskitasoltaan korkein riski oli HR-riskeistä toiminnan haavoittuvuus (riskitaso 20) sekä taloudellisista riskeistä niukkeneva kuntatalous sekä maksuvalmiuden niukkeneminen/kassavaje (riskitaso 16).

HR-riskeissä on tunnistettu, että liiton henkilöstön määrä on tehtävien moninaisuuteen ja laajuuteen nähden suppea. Henkilöstön pienen määrän ja tehtäville tyypillisen erityisasiantuntijuuden vuoksi sijaistaminen on ongelmallista sekä liiton sisältä että ulkoa hankittuna. Siksi etenkin äkilliset vajeet henkilöresursseissa ovat selvä riski toiminnalle. Avaintoimintojen osalta on edelleen tarve pyrkiä parempaan toimivuuden varmistamiseen, mutta erinomaisen toimintavarmuuden saavuttamiseen resurssivajeen yllättäessä ei päästä. Varahenkilöjärjestelmä on kuitenkin olemassa juoksevien asioiden hoitamista varten.

Taloudellisissa riskeissä on tunnistettu, että kuntien taloudelliset vaikeudet heijastuvat liiton toiminnan rahoitukseen ja sitä kautta toiminnan vaikuttavuuteen. Lisäksi jälkirahoitteisen projektitoi-

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

minnan on arvioitu haastavan liiton maksuvalmiutta ja kykyä selviytyä juoksevista kuluista. Maksuvalmiuden haasteissa liitto joutuisi sopeuttamaan toimintaansa ja toiminta lamaantuisi. Liitto onkin pyrkinyt hallitsemaan taloudellisia riskejä aktiivisella talouden seurannalla sekä laskutuksen että maksatusten oikealla rytmittämällä.

Seuraavaksi korkeimman riskitason riskikartoituksessa saivat tukitoimintojen riskeihin kuuluvat ICT-riskit, taloushallinnon ja palkkahallinnon ongelmat. Kyseisten riskien riskitaso oli 15. Kyseisten riskien toteutumisen todennäköisyyden on kuitenkin arvioitu olevan alle 20 %.

Tietoteknisten työvälineiden ja tietoturvan osalta riskejä on pyritty hallitsemaan ja pienentämään sopimus pohjaisella ICT-palveluiden hankkimisella Kuntien Tiera Oy:ltä (muun muassa liiton palvelintoimintojen osalta). Asianhallintajärjestelmän, taloushallinnon järjestelmien ja henkilöstöhallinnon järjestelmien osalta käytetään ulkopuolisen palvelun tarjoajan järjestelmiä, jolla on toimintavarmuuden lisäksi haettu toiminnan tehokkuutta ja järjestelmien ajanmukaisuutta.

ICT- ja talous- ja palkkahallinnon riskien toteutumisen todennäköisyyttä on pienennetty ulkoistamalla sekä ICT-palveluita että talous- ja palkkahallinto. ICT-riskien hallintakeinoina on muun muassa palvelujen tuottajien sopimuksien noudattamisen valvominen ja käytössä olevien tietojärjestelmien ajan tasalla pitämisen varmistaminen. Palkka- ja taloushallinnon riskien hallintakeinoja ovat muun muassa varmistaa palvelutuottajan kyky hoitaa sopimuksella sovitut palvelut, aktiivinen yhteydenpito palvelun tuottajaan, tarvittaessa reklamointi ja sen jälkihoidon toimivuus.

Toimintaympäristöriskeistä korkeimman riskitason riskeiksi arvioitiin maakunnan sisäinen hajaannus ja ulkoisen yhteistyön toimimattomuus, joiden riskitaso oli 10. Toteutuessaan näiden riskien vaikutuksien arvioitiin olevan Hämeen liiton toiminnalle erittäin merkittävät.

Viestinnän ja tiedottamisen riskeistä korkean riskitason riskiksi arvioitiin kriisiviestinnässä epäonnistuminen, jonka riskitaso oli 10. Kriisiviestinnässä epäonnistumisen arvioitiin vaikuttavan merkittävästi Hämeen liiton toimintaan.

Vahinkoriskeissä ei ollut korkean riskitason riskejä. Hämeen liiton vakuutukset ovat ajan tasalla ja riittävän kattavat. Sekä työntekijöiden että luottamushenkilöiden ja toimitilojen ja irtaimen omaisuuden vakuutusturva on pidetty ajan tasalla. Ulkopuolisille ei ole aiheutettu vahinkotapahtumia vuonna 2022.

1.1.6. Ympäristötekijät

Hämeen liiton toiminnasta ei aiheudu suoria ympäristöhyötyjä tai ympäristöhaittoja, eikä myöskään sellaisia ympäristövastuita, joista voisi aiheutua Hämeen liitolle suoria kustannuksia tai muita velvoitteita tai taloudellista hyötyä.

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

1.2. Sisäinen valvonta

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta on järjestetty asianmukaisella ja riittävällä tavalla suhteessa liiton toiminnan luonteeseen, eikä niissä ole havaittu puutteita kuluneella tilikaudella. Vuonna 2014 maakuntavaltuusto hyväksyi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet. Maakuntahallitus hyväksyi joulukuussa 2020 päivitetyn sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen. Maakuntajohtaja vastaa ja päättää sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteuttamisesta.

Liiton lakisääteiset tehtävät on suoritettu lakeja, säädöksiä, päätöksiä ja hyvää hallintotapaa noudattaen. Liiton säännöt ja ohjeet ovat ajan tasalla. Toimintamenetelmiä tarkastellaan ja kehitetään koko ajan ja sisästä ohjeistusta uudistetaan sen mukaisesti, että toimintaan liittyvät riskit saadaan minimoitua.

Taloudellisten tavoitteiden toteutumisista on raportoitu maakuntahallitukselle neljännesvuosittain ja toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta on raportoitu hallitukselle puolivuositin. Varojen käyttö, toiminnan tuloksellisuus ja tavoitteiden toteutuminen esitetään maakuntavaltuustolle toimintakertomuksessa ja talousarvion toteutumavertailussa sekä tarvittaessa tilivuoden kuluessa.

Hämeen liiton riskikartoituksen ajantasaisuus käydään aina läpi vähintään kerran vuodessa työohjelman laadinnan yhteydessä. Riskikartoituksessa on nimetty riskit, arvioitu niiden todennäköisyys ja vaikuttavuus ja määritelty niiden kautta kunkin riskin riskitaso sekä kirjattu riskien hallintakeinot ja vastuuhenkilöt.

Tilikauden 2022 aikana Hämeen liiton solmimilla sopimuksilla ei ollut ennakkoimattomia seuraamuksia. Jokainen vastuualueen johtaja seuraa oman vastuualueensa osalta sopimusehtojen noudattamista ja voimassaoloaika, erityisesti sopimusehtoihin kuuluvia maksuja maksettaessa. Kaikkia Hämeen liiton sopimuksia hallinnoidaan asianhallintajärjestelmässä.

Sisäisen valvonnan osalta ei kuluneella tilikaudella havaittu puutteita. Kuluneella tilikaudella liitossa ei tapahtunut sellaisia vahinkotapahtumia, jotka olisivat aiheuttaneet korvausten maksamista.

Hämeen liitossa ei ole sisäistä tarkastajaa. Asioiden valmistelu, virkamiespäätöksenteko, työnjako sekä taloudelliset ja toiminnalliset prosessit on määritelty ja niiden toimiminen asetettujen ohjeiden ja sääntöjen mukaisesti on osa päivittäistä johtamista ja esimiestehtävää. Vastuualueiden johtajat vastaavat oman vastuualueensa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja hoitamisesta ja raportoivat tarvittavalla tavalla maakuntajohtajalle. Toimintojen oikeellisuutta on edesauttamassa selkeä vastuiden määrittely mm. hallintosäännöllä ja talousarvion täytäntöönpano-ohjeella. Valtuuston asettamien tavoitteiden sekä työohjelmaan sisältyvien tavoitteiden toteutumista seurataan vastuualueiden ja johtoryhmän kokouksissa. Talouden toteutumaa on voitu seurata raportointijärjestelmästä saatujen raporttien avulla.

EU-rakennerahastojen ohjelmakauden rahoituspäätös- ja maksatusmenettelystä on tehty sopimus koordinoivana liittona toimivan Uudenmaan liiton kanssa.

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

1.3. Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

1.3.1. Tilikauden tuloksen muodostuminen

	2022 1000 €	2021 1000 €
Toimintatuotot	4029	3213
Toimintakulut	-4197	-3189
Toimintakate	-168	25
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut rahoitustuotot	7	4
Vuosikate	-161	28
Poistot ja arvonalentumiset	-7	-9
Tilikauden tulos	-168	20
Tilinpäätössiirrot	52	-18
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-116	2
TULOSLASKELMAN TUNNUSLUVUT	2022	2021
Toimintatuotot/Toimintakulut, %	96	101
Vuosikate/Poistot, %	-2 364	333

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

1.3.2. Toiminnan rahoitus

	2022	2021
	1000 €	1000 €
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	-161	28
Investointien rahavirta		
Investointimenot	0	0
Toiminnan ja investointien rahavirta	-161	28
Rahoituksen rahavirta		
Muut maksuvalmiuden muutokset	-695	155
Rahoituksen rahavirta	-695	155
Rahavarojen muutos	-856	183
Rahavarojen muutos		
Rahavarat 31.12.	895	1 751
Rahavarat 1.1.	1 751	1 569
	-856	183

RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT	2022	2021
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä		
5 vuodelta, €	-149	213
Kassan riittävyys, pv	78	200

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

1.4. Tasetarkastelu

Tase ja sen tunnusluvut

VASTAAVAA	2022	2021	VASTATTAVAA	2022	2021
	1000 €	1000 €		1000 €	1000 €
PYSYVÄT VASTAAVAT	717	723	OMA PÄÄOMA	2 133	2 295
Aineettomat hyödykkeet	24	30	Peruspääoma	732	732
Muut pitkävaik.menot	24	30	Muut omat rahastot	257	303
Sijoitukset	693	693	Ed. tilikausien yli-/alijäämä	1 260	1 258
Osakkeet ja osuudet	693	693	Tilikauden yli-/alijäämä	-116	2
			POISTOERO JA VAPAA-	17	23
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	3 159	1 687	EHTOISET VARAUKSET		
Valtion toimeksiannot	3 159	1 687	Poistoero	17	23
VAIHTUVAT VASTAAVAT	2 145	2 736	TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	3 159	1 687
Saamiset	1 249	985	Valtion toimeksiannot	3 159	1 687
Lyhytaikaiset saamiset	1 249	985			
Myyntisaamiset	60	46	VIERAS PÄÄOMA	711	1 141
Muut saamiset	74	36	Lyhytaikainen	711	1 141
Siirtosaamiset	1 115	903	Ostovelat	165	800
Rahoitusarvopaperit	8	8	Muut velat	123	18
Osakkeet ja osuudet	8	8	Siirtovelat	423	323
Rahat ja pankkisaamiset	888	1 743			
VASTAAVAA YHTEENSÄ	6 020	5 146	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	6 020	5 146

TASEEN TUNNUSLUVUT

	2022	2021
Omavaraisuusaste, %	36	45
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	18	36
Velat ja vastuut prosenttia käyttötuloista, %	18	37
Kertynyt yli-/alijäämä, 1 000 €	1 144	1 259
Lainat ja vastuut, 31.12., 1000 €	33	47

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

1.5. Kokonaistulot ja -menot

	1000 €		1000 €
TULOT		MENOT	
Toiminta		Toiminta	
Toimintatuotot	4 029	Toimintakulut	4 197
Muut rahoitustuotot	7	Muut rahoituskulut	0
Tulorahoituksen korjauserät		Tulorahoituksen korjauserät	
- Pysyvien vastaavien		Pakollisten varausten muutos	0
hyödykkeiden luovutusvoitot	0	- Pakollisten varausten lis (+), väh (-)	0
Investoinnit		- Pysyvien vastaavien	
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0	hyödykkeiden luovutustappiot	0
- Pysyvien vastaavien		Investoinnit	
hyödykkeiden luovutustulot	0	Investointimenot	0
Rahoitustoiminta		Rahoitustoiminta	
Kokonaistulot yhteensä	4 036	Kokonaismenot yhteensä	4 197

YHDISTELMÄ KONSERNITILINPÄÄTÖKSEEN SISÄLTYVISTÄ YHTEISÖISTÄ HÄMEEN MAAKUNTALIITTO

1-12/2022

Tytäryhteisö

Kiinteistö- ja asuntoyhteisöt
Kt Oy Hämeenlinnan Linnankreivi

61,30 %

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

1.6. Konsernitiedot

Konsernituloslaskelma ja sen tunnusluvut

	2022	2021
	1000 €	1000 €
Toimintatuotot	4 074	3 251
Toimintakulut	-4 260	-3 226
TOIMINTAKATE	-186	24
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut rahoitustuotot	7	4
Muut rahoituskulut	0	0
VUOSIKATE	-179	28
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-7	-9
TILIKAUDEN TULOS	-186	20
Tilinpäätössiirot	47	-25
Vähemmistöosuudet	7	0
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	-132	-5

KONSERNITULOSLASKELMAN TUNNUSLUVUT	2022	2021
Toimintatuotot/Toimintakulut, %	96	101
Vuosikate/Poistot, %	-2 634	329

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

Konsernin rahoituslaskelma ja sen tunnusluvut

	2022	2021
	<i>1000 €</i>	<i>1000 €</i>
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	-180	28
Toiminnan ja investointien rahavirta	-180	28
Rahoituksen rahavirta		
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	0	0
Muut maksuvalmiuden muutokset	-691	152
Rahoituksen rahavirta	-871	152
Rahavarojen muutos	-871	180
Rahavarat 31.12.	929	1 800
Rahavarat 1.1.	1 800	1 620
Rahavarojen muutos	-871	180

KONSERNIRAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT	2022	2021
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, 1 000 €	-168	239
Laskennallinen lainanhoitokate	0	0
Lainanhoitokate	0	0
Kassan riittävyys, pv	80	204

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

Konsernitase ja sen tunnusluvut

VASTAAVAA	2022	2021	VASTATTAVAA	2022	2021
	1000 €	1000 €		1000 €	1000 €
PYSYVÄT VASTAAVAT	242	249	OMA PÄÄOMA	1607	1786
Aineettomat hyödykkeet	27	34	Peruspääoma	732	732
Muut pitkävaik.menot	27	34	Muut omat rahastot	272	318
Aineelliset hyödykkeet	212	212	Ed. tilikausien yli-/alijäämä	736	741
Maa- ja vesialueet	136	136	Tilikauden yli-/alijäämä	-133	-5
Rakennukset	76	76	VÄHEMMISTÖOSUUDET	94	101
Sijoitukset	3	3	TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	3 159	1 687
Muut osakkeet ja osuudet	3	3	Valtion toimeksiannot	3 159	1 687
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	3 159	1 687	VIERAS PÄÄOMA	718	1147
Valtion toimeksiannot	3 159	1 687	Pitkäaikainen	0	0
VAIHTUVAT VASTAAVAT	2 177	2 785	Lainat rahoituslaitoksilta	0	0
Saamiset	1 248	986	Lyhytaikainen	718	1147
Lyhytaikaiset saamiset	1 248	986	Ostovelat	171	805
Myyntisaamiset	60	47	Muut velat	123	18
Muut saamiset	74	36	Siirtovelat	424	324
Siirtosaamiset	1 114	903			
Rahoitusarvopaperit	7	8			
Osakkeet ja osuudet	7	8			
Rahat ja pankkisaamiset	922	1 791			
VASTAAVAA YHTEENSÄ	5 578	4 721	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	5 578	4 721

KONSERNITASEEN TUNNUSLUVUT

	2022	2021
Omavaraisuusaste, %	30	40
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	18	35
Kertynyt yli-/alijäämä, 1 000 €	604	736
Lainakanta 31.12., 1 000 €	0	0
Lainat ja vuokravastuut 31.12., 1 000 €	0	0

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

1.7. Tilikauden tuloksen käsittely

Maakuntahallitus esittää maakuntavaltuustolle tilikauden 2022 tuloksen -167 724,81 euroa käsittelyn seuraavasti:

- 1) kirjataan poistoerojen lisäys 5 207,52 euroa
- 2) puretaan tutkimus- ja kehittämisrahaston pääomaa +46 705,22 euroa
- 3) lisätään tutkimus- ja kehittämisrahaston pääomaa 0,00 euroa.

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023





Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

2. Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

Maakuntavaltuusto asetti 23.11.2021 toiminnalle alla mainitut tavoitteet, joiden toteutumista on arvioitu seuraavasti:

Tavoite toteutui: tavoite saavutettiin tai saavuttamatta jääneiden tulosten osuus oli vähäinen ja epäolennainen.	
Tavoite toteutui osittain: vähintään puolet tavoitelluista tuloksista saavutettiin.	
Tavoite ei toteutunut: tavoite ei toteutunut, tai vain alle puolet tavoitelluista tuloksista saavutettiin.	
Tavoitetta ei voida arvioida: esim. mittaustulokset valmistuvat myöhemmin tai tavoite on epäselvä.	

Tavoite 2022

EDUNVALVONTA

Toteutamme edunvalvontaa systemaattisella ja ketterällä mallilla ja vahvistamme tähän liittyvää viestintää.

Toteuma 2022



- Viestintä otettiin aiempaa tiiviimmin ja konkreettisemmin osaksi edunvalvontatyötä. Edunvalvontatulokulmaisessa viestinnässä olivat mukana niin Hämeen liiton asiantuntijat kuin myös luottamushenkilöjohto. Edunvalvonnassa reagoitiin tapausittain kuhunkin tilanteeseen voimavarojen mukaan tarkoituksenmukaisella tavalla, mutta myös hakien vaikuttavuutta sekä maakunnallisesta että ylismaakunnallisesta yhteistyöstä.

Toimimme edunvalvonnassa kuntien kanssa seuduittain sovittujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Toteuma 2022



ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

- Seuduittaisten kokonaisuuksien sijaan edunvalvontayhteistyö jäsenkuntien kanssa toteutui alueellisesti (kuten päärata-, MORE- ja VT2-kysymyksissä) että kuntakohtaisesti (kuten paikalliset liikenneinfrahankeet).

Valitsemme ne kohteet ja kumppanuudet, joissa edunvalvontavoimaa käytämme.

Toteuma 2022



- Toimimme vuoden 2022 ajan valtatie 2:sen kehittämistä varten perustetun Helsinki-Forssa-Pori-neuvottelukunnan (HFP-neuvottelukunta) puheenjohtajana ja meillä oli veto- ja valmisteluvastuu sen toiminnasta. Neuvottelukunnan puheenjohtajana toimi kasanedustaja Sanni Grahn-Laasonen.
- Olemme osallistuneet aktiivisesti MORE-alueen kehittämiseen ja edunvalvontaan ja rahoituksen saamiseen MORE:n tarvitseman eritasoliittymän ja HCT-alueen toteutumiseksi.
- Teimme aktiivista edunvalvontayhteistyötä pääradan välityskyvyn parantamiseksi. Olemme mukana koko pääratakokonaisuuden kattavassa Päärataryhmissä sekä Päärata+-kokoonpanossa, jossa meidän lisäksi ovat mukana Länsi-Suomen maakunnat. Pääradan vaikuttamistyömme on ollut aktiivista ja järjestelmällistä maakunnallisessa Suomirata-ryhmässä (Riihimäki, Hausjärvi, Janakkala, Hämeenlinna, Hattula ja Hämeen liitto).
- Yhteydet valtion keskushallinnon ja muun päätöksenteon valmistelun kanssa pyrittiin pitämään niin tiiviinä kuin resurssit sallivat.

KEHITTÄMINEN

Vahvistuvat kansainväliset kumppanuudet kiihdyttävät aluetalouden kasvua.

Toteuma 2022



- Häme Goes Global -hankkeessa on toteutettu usealle eri kantahämäläiselle delegaatiolle useita kymmeniä vierailuja Brysseliin ja lähialueelle. Hämeen liiton asiantuntijoille on järjestetty tapaamisia substanssiverkostoihin.

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

- Maakunnan toimijoita on koulutettu kansainvälistymiseen liittyvissä asioissa, EU-rahoituksissa ja oikeiden verkostojen löytämisessä.
- HAMKia tuettu vahvasti RUN-EU-verkostoon liittyen.

Kanta-Hämeessä käynnistyy entistä enemmän, suurempia, vaikuttavampia, kansainvälisempiä ja yrityslähtöisempiä kehittämishankkeita.

Toteuma 2022



- Maakunnasta jätettiin aktiivisesti hakemuksia kv. rahoitusohjelmien hakukierroksille. Myönsimme AKKE-tukea kansainvälisten rahoitushakemusten valmisteluun.

Ekosysteemitöiminta käynnistetään siten, että se on yritysvetoista, strategista ja tavoitteellista.

Toteuma 2022



- Häme Goes for Growth -hankkeessa aloitetun työn jatkoksi valmisteltiin Kanta-Hämeeseen kohdennetun TEM:n sopimuksellisen AKKE-rahoituksen puitteissa Häme Goes into Ecosystems -hanketta, jolle maakuntahallitus myönsi rahoituksen joulukuussa. Hanketta toteutetaan vuosien 2023–2024 aikana.

Maakunnan sisäinen ja ulkoinen saavutettavuus vahvistuu.

Toteuma 2022



- Teemme jatkuvaa edunvalvonnallista työtä hankkeiden edistämiseksi.
- Sidosryhmissä oltu aktiivisesti mukana ml. HFP neuvottelukunta.
- Päärataselvityksen päivittäminen nykyisessä ratakäytävässä aloitettu.

Maakunnan aluerakenne ja seutujen yhdyskuntarakenne tukevat kestäväää kasvua.

Toteuma 2022



- Taustaselvitysten päivitystyö on käynnissä ja maakuntakaavan seurantatyön suunnittelu on käynnistynyt.
- Tuulivoimaselvitys laadittu.

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

Maakunnassa on oikeaa tietoa; osaaminen ja kyvykkyys vastaavat alueen tarpeita.

Toteuma 2022



- Maakunta-analyytikon laatima elinvoimakatsaus voitti tilastokeskuksen ”Datame-
nestyjät 2022” -kilpailussa 2. palkinnon.

Koordinoimme maakunnan ilmastotyötä. Ilmasto- ja vähähiilisyystavoitteet ohjaavat kestäväää kasvua.

Toteuma 2022



- Ilmastovahti jatkaa toimintaansa. Joulukuusta alkaen Ilmastovahti siirtyi Hämeen liiton hallintaan. Nyt kuntien lisäksi jo 5 yritystä mukana Ilmastovahdissa. Toimenpiteitä jo reilusti yli 600.
- Häspi-hanke on edennyt hankesuunnitelman mukaisesti.
- Haettu ympäristöministeriöltä rahoitusta vihreän siirtymän investointihankkeiden edistämiseksi.

YHTEISTYÖTEHTÄVÄT

Meillä on selkeä rooli maakunnan yrityspalveluiden täydentäjänä.

Toteuma 2022



- Hämeen liiton rooli yrityspalveluiden täydentäjänä Kanta-Hämeen maakunnassa toteutui kahden hankkeen, Häme Goes Global- ja Häme Goes for Growth -hankkeiden kautta, mutta myös toimimisena maakunnan yritysrajojen ja valtakunnan poliittisen päätöksenteon ja päätösvalmistelun rajoissa. Suurempi maakunnassa tarjolla olevien yrityspalveluiden täydentäminen ei vielä toteutunut, mutta sen valmistelu aloitettiin.

Toimimme aktiivisena osapuolena ja fasilitoimme maakunnan kannalta tarkoituk- senmukaisia verkostoja, jotka ovat hyödyksi edunvalvonnan ja kehittämishankkei- den toteuttamisessa.

Toteuma 2022



ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

- Hämeen liitto toimi sekä edunvalvonnan että kehittämisen verkostoissa, maakunnassa ja ylimaakunnallisesti. Liiton panos RUN EU-verkoston työhön tapahtui Häme Goes Global -hankkeen hankejohtajan työpanoksena. Maakunnallinen voimien yhdistäminen vaikuttavuuden lisäämiseksi oli yksi liiton perustoimintaperiaatteista.
- Toimimme Kanta-Hämeen sote-uudistusta tukevien valtionavustushankkeiden hallinnoijana ja annoimme hallinnollista tukea hyvinvointialueelle. Sote-hankkeet ja hankkeiden työntekijät siirtyivät Kanta-Hämeen hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen.

Demokraattisen päätöksenteon tukemme on tehokasta ja luotettavaa.

Toteuma 2022 

- Sähköiset kokouskäytännöt ovat olleet toimivia. Lisäksi sähköisten lomakkeiden toimittaminen onnistuu tietoturvallisesti.
- Kokousmateriaalit on julkaistu Päätäjän Jemmassa ajoissa, mistä luottamushenkilöt pääsevät niihin tutustumaan, vahvasti tunnistaumalla. Päätäjän Jemman ansiosta kokousmateriaalit eivät kuormita luottamushenkilöidemme sähköpostia, ja ne ovat löydettävissä ajasta ja paikasta riippumatta. Lisäksi kokoukset on pyritty lähettämään myös kalenterimerkintöinä.

YKSILÖ – ORGANISAATIO – VERKOSTO

Osaamispääomamme kehitty ja luo pohjan ketterälle toiminnalle ja sen kehittämiseksi.

Toteuma 2022 

- Henkilökunnan osallistuminen koulutuksiin on mahdollistettu, minkä lisäksi olemme myös kouluttaneet henkilöstöämme ajankohtaisten teemojen osalta. Tällaisia teemoja ovat mm. olleet oma tiedonhallinta, tietoturva, kyberturvallisuus yleisestikin, saavutettavan PP-esityksen laatiminen, työsuojelu ja työhyvinvointi, EU-tietoisuus ja monikulttuurisuus.
- Olemme mukana muiden liittojen kanssa Yhdessä oppien -hankkeessa, jonka tavoitteena on mm. asiantuntijoiden osaamisen kehittäminen ja verkostoitumisen tukeminen. Verkostot ovatkin oleellinen osa osaamispääomaamme. Koronan jäl-

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

keen henkilöstön verkostoitumista on tuettu ja siihen on kannustettu. Henkilöstömme osallistui mm. Länsi-Suomen liittojen henkilöstön virkistytymispäivään. Lisäksi Yhdessä oppien -hankkeen tiimoilta henkilöstömme on käynyt tutustumassa muissa liitoissa työskentelevien kollegojen toimintatapoihin.

- Olemme aktiivisesti kehittäneet sähköisiä käytäntöjämme. Olemme mm. kehittäneet talous- ja palkkahallinnon toimintoja otettuamme talous- ja palkkahallinnon palveluiden vaihtumisen seurauksena Monetran järjestelmät käyttöömme vuoden 2022 alusta. Kesällä solmimme Kuntien Tieran kanssa ICT-palveluita koskevan sopimuksen, joka mahdollistaa ICT-palveluiden ja tietoturvan aktiivisemmän kehittämisen. Lisäksi olemme pyrkineet tukemaan henkilöstömme omaa tiedonhallintaa kootuilla tietoisuuksilla. Päätös sähköisestä säilytysjärjestelmästä tehtiin joulukuussa 2022.

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

3. Talousarvion toteutuminen

Maakuntavaltuusto on päättänyt talousarvion käyttötalousosassa sitovat toimintakatteet seuraaville tulosalueille: luottamushenkilöhallinto, operatiivinen toiminta ja projektit. Maakuntahallitus on hyväksynyt niille sitovat toimintatulot ja -menot käyttösuunnitelma 1:ssä.

Perussopimuksen mukaan jäsenkunnilta kootaan maksuosuuksina se määrä, joka talousarvion mukaan muiden tulojen lisäksi tarvitaan menojen suorittamiseen. Jäsenkuntien maksuosuudet määräytyvät edellisenä varainhoitovuotena toimitetussa verotuksessa jäsenkunnittain kertyneiden kunnallis- ja yhteisöverojen suhteessa. Vuonna 2022 maksuosuuksia kannettiin maakuntavaltuuston päätöksen mukaisesti yhteensä 2.001.400 euroa ja niiden osuus kaikista Hämeen liiton toimintatuloista oli 50 %. Jäsenkuntakohtaiset maksuosuudet vuonna 2022 on esitetty luvussa 3.6.

Talousarvion toteumassa toimintatulojen toteutuma koko Hämeen liiton osalta oli yhteensä 4.029.029,55 euroa (toteuma 75 %, nousua 25 % / 815.884,50 euroa vuodesta 2021). Toimintamenojen toteutuma oli 4.196.874,16 euroa (toteuma 78 %, nousua 32 % / 1.008.311,07 euroa vuodesta 2021). Toimintakate vuodelta 2022 on -167.844,61 euroa, vuosikate -160.917,29 euroa ja tilikauden tulos -167.724,81 euroa.

Vuonna 2022 suurimman osan Hämeen liiton tulorahoituksesta muodostivat myyntituotot, joiden osuus koko tulorahoituksessa oli 50 %. Liiton toimintamenoista suurimman osuuden muodostivat henkilöstömenot 70 %. Liiton muut kulut jakaantuivat seuraavasti: palveluiden ostot 23 %, aineet, tarvikkeet ja tavarat 1 %, ja muut toimintamenot 6,5 %.

Liiton viraston luottamushenkilöhallinnon toimintatulot olivat 135.000 euroa (+4 % vuodesta 2021) ja toimintamenot 112.764 euroa (+53 % vuodesta 2021). Operatiivisen toiminnan toimintatulot olivat 2.068.986 euroa (+7,4 % vuodesta 2021) ja toimintamenot 2.259.066 euroa (+17 % vuodesta 2021).

Hämeen liiton projektitoimintaa käsiteltiin Hämeen liiton kirjanpidossa omalla kustannuspaikallaan. Projektitoiminnan yhteenlasketut toimintatulot olivat yhteensä 1.825.043 euroa ja toimintamenot 1.825.043 euroa. Euromääräiset hankkeet toteutuivat seuraavasti:

Häme Goes Global	140 218,02 €
Häme Goes for Growth	70 522,93 €
SYMBI-hanke	10 626,98 €
REACT – EU tekninen tuki	17 045,78 €
Tulevaisuuden kotona asumista	154 177,07 €
Sote-hankkeet yhteensä	1 432 452,61 €

Laskennallinen kassan riittävyys vuoden 2022 lopussa oli 78 pv (2021 200 pv). Rahavarojen muutos oli -856.143,86 euroa. Liitolla ei ole pitkäaikaisia lainoja.

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

3.1. Käyttötalouden toteutuminen

Sitovat erät tummennettu

Toimielin/tehtävä	TP 2021	Alkuperäinen TA 2022	TA- muutokset	Muutettu TA 2022	TP 2022	Poikkeama
Luottamushenkilöhallinto						
Toimintatulot	130 000	135 000		135 000	135 000	0
Toimintamenot	73 797	135 000		135 000	112 764	22 236
Toimintakate	56 203	0		0	22 236	22 236
Operatiivinen toiminta						
Toimintatulot	1 926 096	1 917 400		1 917 400	2 068 986	151 586
Toimintamenot	1 926 911	1 936 300		1 936 300	2 259 066	-322 766
Toimintakate	-815	-18 900		-18 900	-190 080	-171 180
Projektit						
Toimintatulot	1 157 049	988 232	2 315 628	3 303 860	1 825 043	-1 478 817
Toimintamenot	1 187 855	988 232	2 315 628	3 303 860	1 825 043	1 478 817
Toimintakate	-30 806	0	0	0	0	0
YHTEENSÄ						
Toimintatulot	3 213 145	3 040 632	2 315 628	5 356 260	4 029 030	-1 327 230
Toimintamenot	3 188 563	3 059 532	2 315 628	5 375 160	4 196 874	1 178 286
Toimintakate	24 582	-18 900	0	-18 900	-167 844	-148 944

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

3.2. Tuloslaskelmaosan toteutuminen

	Alkup. TA 2022	TA muutokset	Muutettu TA 2022	TP 2022	Poikkeama
Toimintatulot	3 040 632	2 315 628	5 356 260	4 029 029,55	-1 327 230,45
Myyntituotot	2 007 400	1 000	2 008 400	2 001 499,28	-6 900,72
Tuet ja avustukset	993 232	2 314 428	3 307 660	1 822 642,33	-1 485 017,67
Muut toimintatuotot	40 000	200	40 200	204 887,94	164 687,94
Toimintamenot	-3 059 532	-2 315 628	-5 375 160	-4 196 874,16	1 178 285,84
Henkilöstömenot	-1 967 396	-1 381 825	-3 349 221	-2 938 111,02	411 109,98
Palvelujen ostot	-932 481	-743 144	-1 675 625	-942 625,86	732 999,14
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-36 963	-109 787	-146 750	-44 032,45	102 717,55
Muut toimintamenot	-122 692	-80 872	-203 564	-272 104,83	-68 540,83
Toimintakate	-18 900	0	-18 900	-167 844,61	-148 944,61
Rahoitustulot ja -menot	500		500	6 927,32	6 427,32
Muut rahoitustulot muilta	500		500	7 070,65	6 570,65
Muut rahoitusmenot				-143,33	-143,33
Vuosikate	-18 400	0	-18 400	-160 917,29	-142 517,29
Poistot ja arvonalentumiset	-6 807		-6 807	-6 807,52	-0,52
Suunnitelman mukaiset poistot	-6 807		-6 807	-6 807,52	-0,52
Tilikauden tulos	-25 207	0	-25 207	-167 724,81	-142 517,81
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	5 207		5 207	5 207,52	0,52
Rahastojen lisäys (-) tai vähennys (+)	20 000		20 000	46 705,22	26 705,22
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	0	0	0	-115 812,07	-115 812,07

3.3. Investointien toteutuminen

	Kustannus- arvio	Ed. vuoden käyttö	Talousarvio 2022	Toteutuma 2022	Poikkeama
Toimielin: Maakuntahallitus					
Tehtävä: Varsinainen toiminta					
Menot	0	144	0	0	0
Tulot					
Nettomeno	0	144	0	0	0

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

3.4. Rahoitusosan toteutuminen

	Alkuperäinen TA 2022	TA-muu- tokset	Muutettu TA 2022	TP 2022	Poikkeama
Toiminta ja investoinnit					
Toiminnan rahavirta					
Vuosikate	-18 400,00	0,00	-18 400,00	-160 917,29	-142 517,29
Investointien rahavirta					
Investointimenot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Toiminta ja investoinnit, netto	-18 400,00	0,00	-18 400,00	-160 917,29	-142 517,29
Rahoitustoiminta					
Antolainasaamisten lisäykset muille	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Antolainasaamisten vähennykset muilta	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Saamisten muutos	0,00	0,00	0,00	-264 620,26	-264 620,26
Korottomien velkojen muutos	0,00	0,00	0,00	-430 606,31	-430 606,31
Vaikutus maksuvalmiuteen	-18 400,00	0,00	-18 400,00	-856 143,86	-837 743,86

3.5. Yhteenveto määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta

	Sitovuus N x) B x)	Määrärahat					Tuloarviot				
		Alkup. talousarvio	TA muutokset	Muutettu TA	Toteutuma	Poikkeama	Alkup. talousarvio	TA muutokset	Muutettu TA	Toteutuma	Poikkeama
KÄYTTÖTALOUSOSA											
Luottamushenkilöhallinto	N	135		135	113	22	135		135	135	0
Operatiivinen toiminta	N	1 936		1 936	2 259	-323	1 917		1 917	2 069	152
Projektit	N	988	2 316	3 304	1 825	1 479	988	2 316	3 304	1 825	-1 479
TULOSLASKELMAOSA											
Korkotulot	B										
Muut rahoitustulot	B						1		1	7	6
Korkomenot											
Muut rahoitusmenot	B										
RAHOITUSOSA											
Lainakannan muutokset											
Vaikutus maksuvalmiuteen							-18		-18	-161	-143
YHTEENSÄ		3 059	2 316	5 375	4 197	1 178	3 023	2 316	5 339	3 875	-1 464

x) N = sitovuus nettomääräraha/-tuloarvio, B = bruttomääräraha/-tuloarvio

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

3.6. Jäsenkuntien maksuosuuksien toteutuminen vuonna 2022

	Kunnallisverot 2020 euro	Yhteisöverot 2020 euro	Verot yhteensä euro	%	Maksuosuus 2022
FORSSA	52 853 239	4 643 037	57 496 276	8,62	172 521
HATTULA	35 407 751	1 474 017	36 881 768	5,53	110 677
HAUSJÄRVI	30 435 636	1 363 674	31 799 310	4,77	95 467
HUMPPILA	6 749 716	538 553	7 288 269	1,09	21 815
HÄMEENLINNA	254 509 493	21 780 823	276 290 316	41,42	828 980
JANAKKALA	60 071 244	2 945 871	63 017 115	9,45	189 132
JOKIOINEN	17 768 638	1 625 994	19 394 632	2,91	58 241
LOPPI	26 473 354	2 057 613	28 530 967	4,28	85 660
RIIHIMÄKI	107 427 108	9 475 677	116 902 785	17,53	350 845
TAMMELA	19 787 317	1 698 474	21 485 791	3,22	64 445
YPÄJÄ	7 494 984	378 854	7 873 838	1,18	23 617
YHTEENSÄ	618 978 480	47 982 587	666 961 067	100,00	2 001 400

Luottamushenkilöhallinto	135 000
Liiton operatiivinen toiminta	1 866 400
Projektit	0
Yhteensä	2 001 400

Lähde: Verohallinto 10.11.2021

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

4. Tilinpäätöslaskelmat

4.1 Tuloslaskelma

	2022		2021	
Toimintatuotot				
Myyntituotot	2 001 499,28		2 002 509,31	
Tuet ja avustukset	1 822 642,33		1 161 867,30	
Muut toimintatuotot	<u>204 887,94</u>	4 029 029,55	<u>48 768,44</u>	3 213 145,05
Toimintakulut				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot yhteensä	-2 399 021,73		-1 831 369,47	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-490 385,60		-394 529,77	
Muut henkilösivukulut	-48 703,69		-38 925,16	
Palvelujen ostot	-942 625,86		-749 866,33	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-44 032,45		-28 454,77	
Muut toimintakulut	<u>-272 104,83</u>	-4 196 874,16	<u>-145 417,59</u>	-3 188 563,09
Toimintakate		-167 844,61		24 581,96
Rahoitustuotot ja -kulut				
Muut rahoitustuotot	7 070,65		4 091,73	
Muut rahoituskulut	<u>-143,33</u>	6 927,32	<u>-225,97</u>	3 865,76
Vuosikate		-160 917,29		28 447,72
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	<u>-6 807,52</u>	-6 807,52	<u>-8 547,96</u>	-8 547,96
Tilikauden tulos		-167 724,81		19 899,76
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)		5 207,52		6 902,46
Rahastojen lisäys (-) tai vähennys (+)		<u>46 705,22</u>		<u>-24 895,23</u>
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)		-115 812,07		1 906,99

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

4.2. Rahoituslaskelma

	2022		2021	
Toiminnan rahavirta				
Vuosikate	-160 917,29	-160 917,29	28 447,72	28 447,72
Investointien rahavirta				
Investointimenot	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>	<u>-144,00</u>	<u>-144,00</u>
Toiminnan ja investointien rahavirta		-160 917,29		28 303,72
Rahoituksen rahavirta				
Muut maksuvalmiuden muutokset				
Saamisten muutos	-264 620,26		-540 442,98	
Korottomien velkojen muutos	<u>-430 606,31</u>	<u>-695 226,57</u>	<u>694 969,95</u>	<u>154 526,97</u>
Rahoituksen rahavirta		-695 226,57		154 526,97
Rahavarojen muutos		-856 143,86		182 830,69
Rahavarojen muutos				
Rahavarat 31.12.	895 211,63		1 751 355,49	
Rahavarat 1.1.	<u>1 751 355,49</u>	<u>-856 143,86</u>	<u>1 568 524,80</u>	<u>182 830,69</u>

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

4.3. Tase

VASTAAVAA	2022	2021	VASTATTAVAA	2022	2021
PYSYVÄT VASTAAVAT	716 071,57	722 879,09	OMA PÄÄOMA	2 132 578,10	2 295 095,39
Aineettomat hyödykkeet	23 520,70	30 328,22	Peruspääoma	731 905,26	731 905,26
Muut pitkävaik.menot	23 520,70	30 328,22	Muut omat rahastot	257 046,20	303 751,42
Sijoitukset	692 550,87	692 550,87	Ed. tilikausien yli-/alijäämä	1 259 438,71	1 257 531,72
Osakkeet ja osuudet	692 550,87	692 550,87	Tilikauden yli-/alijäämä	-115 812,07	1 906,99
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	3 159 369,85	1 687 050,67	POISTOERO JA VAPAA- EHTOISET VARAUKSET	17 387,76	22 595,28
Valtion toimeksiannot	3 159 369,85	1 687 050,67	Poistoero	17 387,76	22 595,28
VAIHTUVAT VASTAAVAT	2 144 549,81	2 736 073,41	TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	3 159 369,85	1 687 050,67
Saamiset	1 249 338,18	984 717,92	Valtion toimeksiannot	3 159 369,85	1 687 050,67
Lyhytaikaiset saamiset	1 249 338,18	984 717,92	VIERAS PÄÄOMA	710 655,52	1 141 261,83
Myyntisaamiset	59 570,80	45 690,52	Lyhytaikainen	710 655,52	1 141 261,83
Muut saamiset	74 366,38	35 677,56	Ostovelat	164 261,89	799 842,97
Siirtosaamiset	1 115 401,00	903 349,84	Muut velat	123 193,90	18 170,85
Rahoitusarvopaperit	7 602,69	8 448,69	Siirtovelat	423 199,73	323 248,01
Osakkeet ja osuudet	7 602,69	8 448,69			
Rahat ja pankkisaamiset	887 608,94	1 742 906,80			
VASTAAVAA YHTEENSÄ	<u>6 019 991,23</u>	<u>5 146 003,17</u>	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	<u>6 019 991,23</u>	<u>5 146 003,17</u>

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

4.4. Konsernitiedot

Konsernituloslaskelma

	2022	2021
Toimintatuotot	4 073 614,27	3 250 723,57
Toimintakulut	-4 259 850,17	-3 226 429,95
Toimintakate	-186 235,90	24 293,62
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot		
Muut rahoitustuotot	7 070,65	4 091,73
Korkokulut	0,00	0,00
Muut rahoituskulut	-143,33	-225,97
	6 927,32	3 865,76
Vuosikate	-179 308,58	28 159,38
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-6 807,52	-8 547,96
Tilikauden yli- ja alipariarvot		
Arvonalentumiset		
Satunnaiset erät		
Tilikauden tulos	-186 116,10	19 611,42
Tilinpäätössiirrot	46 705,22	-24 895,23
Vähemmistöosuudet	7 117,43	111,59
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-132 293,45	-5 172,22

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

Konsernin rahoituslaskelma

	2022		2021	
Toiminnan rahavirta				
Vuosikate	-179 308,58	-179 308,58	28 159,38	28 159,38
Investointien rahavirta				
Investointimenot	0,00	0,00	-144,00	-144,00
Toiminnan ja investointien rahavirta		-179 308,58		28 015,38
Rahoituksen rahavirta				
Lainakannan muutokset				
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	0,00	0,00	0,00	0,00
Oman pääoman muutokset				
Muut maksuvalmiuden muutokset				
Saamisten muutos	-262 056,61		-544 126,13	
Korottomien velkojen muutos	-429 161,06	-691 217,67	696 255,48	152 129,35
Rahoituksen rahavirta		-691 217,67		152 129,35
Rahavarojen muutos		-870 526,25		180 144,73
Rahavarojen muutos				
Rahavarat 31.12.	929 227,22		1 799 753,47	
Rahavarat 1.1	1 799 753,47	-870 526,25	1 619 608,74	180 144,73

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

Konsernitase

VASTAAVAA	2022	2021	VASTATTAVAA	2022	2021
PYSYVÄT VASTAAVAT	241 315,17	248 122,69	OMA PÄÄOMA	1 607 391,63	1 786 390,29
Aineettomat hyödykkeet	27 197,60	34 005,12	Peruspääoma	731 905,26	731 905,26
Muut pitkävaik.menot	27 197,60	34 005,12	Muut omat rahastot	271 946,79	318 652,01
			Ed. tilikausien yli-/alijäämä	735 833,03	741 005,25
Aineelliset hyödykkeet	211 473,57	211 473,57	Tilikauden yli-/alijäämä	-132 293,45	-5 172,22
Maa- ja vesialueet	135 794,43	135 794,43			
Rakennukset	75 679,14	75 679,14	VÄHEMMISTÖOSUUDET	93 617,17	100 734,61
Sijoitukset	2 644,00	2 644,00	TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	3 159 369,85	1 687 050,67
Muut osakkeet ja osuudet	2 644,00	2 644,00	Valtion toimeksiannot	3 159 369,85	1 687 050,67
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	3 159 369,85	1 687 050,67	VIERAS PÄÄOMA	717 841,24	1 147 002,30
Valtion toimeksiannot	3 159 369,85	1 687 050,67	Pitkäaikainen	0,00	0,00
			Lainat rahoituslaitoksilta	0,00	0,00
VAIHTUVAT VASTAAVAT	2 177 534,87	2 786 004,51			
Saamiset	1 248 307,65	986 251,04	Lyhytaikainen	717 841,24	1 147 002,30
Lyhytaikaiset saamiset	1 248 307,65	986 251,04	Ostovelat	171 283,24	805 245,62
Myntisaamiset	59 570,80	47 223,64	Muut velat	123 193,90	18 009,65
Muut saamiset	74 366,38	35 677,56	Siirtovelat	423 364,10	323 747,03
Siirtosaamiset	1 114 370,47	903 349,84			
Rahoitusarvopaperit	7 602,69	8 448,69			
Osakkeet ja osuudet	7 602,69	8 448,69			
Rahat ja pankkisaamiset	921 624,53	1 791 304,78			
VASTAAVAA YHTEENSÄ	<u>5 578 219,89</u>	<u>4 721 177,87</u>	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	<u>5 578 219,89</u>	<u>4 721 177,87</u>

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

5. Tilinpäätöksen liitetiedot

Hämeen liiton tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Arvostus- ja jaksotusperiaatteet sekä menetelmät

Jaksotus

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti.

Pysyvien vastaavien arvostus

Pysyvien vastaavien aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Poistosuunnitelman mukaiset suunnitelmapoistojen laskentaperusteet on esitetty tuloslaskelman liitetiedoissa kohdassa suunnitelman mukaisten poistojen perusteet

Sijoitusten arvostus

Pysyvien vastaavien osakkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon.

Rahoitusomaisuuden arvostus

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon. Rahoitusomaisuusarvopaperit on merkitty taseeseen hankintamenoon.

Edellisen tilikauden tietojen vertailukelpoisuus

Tilikaudet ovat vertailukelpoisia keskenään.

Konsernitilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Konsernitilinpäätöksen laajuus

Konsernitilinpäätökseen on yhdistetty tytäryhteisö Kt Oy Hämeenlinnan Linnankreivi.

Sisäiset liiketapahtumat ja sisäiset katteet

Konserniyhteisöjen keskinäiset tulot ja kulut sekä saamiset ja velat on vähennetty vähäisiä liiketapahtumia lukuun ottamatta.

Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset

Konsernitaseessa vapaaehtoiset ja verotusperusteiset varaukset sekä poistoero on kirjattu vapaaseen omaan pääomaan.

Keskinäisen omistuksen eliminointi

Kuntayhtymän ja sen tytäryhteisön keskinäinen omistus on eliminoitu. Omistuksen eliminoinnissa syntynyt ero on kirjattu kokonaisuudessaan hankintamenokaudelle.

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

Vähemmistöosuudet

Vähemmistöosuudet on erotettu konsernin yli- ja alijäämästä konsernituloslaskelmassa sekä konsernin omasta pääomasta konsernitaseessa.

Suunnitelmapoistojen oikaisu

Tytäryhteisön aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden poistot on oikaistu suunnitelman mukaisiksi. Jäännösarvojen ero on kirjattu konsernituloslaskelmassa tytäryhteisön poistojen oikaisuksi ja aikaisemmille tilikausille kertynyt ero konsernitaseessa edellisten tilikausien yli- tai alijäämän oikaisuksi.

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

Toimintatuotot		
	2022	2021
Luottamushenkilöstöhallinto	135 000,00	130 000,00
Operatiivinen toiminta	2 068 986,16	1 926 096,30
Viraston projektit	1 825 043,39	1 157 048,75
<i>Toimintatuotot yhteensä</i>	<i>4 029 029,55</i>	<i>3 213 145,05</i>

Toimintatuotot	Konserni		Kuntayhtymä	
	2022	2021	2022	2021
Myyntituotot	2 001 499,28	2 002 509,31	2 001 499,28	2 002 509,31
Tuet ja avustukset	1 822 642,33	1 161 867,30	1 822 642,33	1 161 867,30
Muut toimintatuotot	249 472,66	86 346,96	204 887,94	48 768,44
<i>Toimintatuotot yhteensä</i>	<i>4 073 614,27</i>	<i>3 250 723,57</i>	<i>4 029 029,55</i>	<i>3 213 145,05</i>

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

Poistosuunnitelma ja toteutuminen v. 2022

Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet

Poistonalaisten hyödykkeiden poistojen määrittämiseen on käytetty ennalta laadittua poistosuunnitelmaa. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenosta arvioidun taloudellisen käyttöiän mukaan.

Arvioidut poistoajat ja poistomenetelmät ovat:

Poistosuunnitelma 2022	
	Poistomenetelmä
Aineettomat hyödykkeet	
Muut pitkävaikutteiset menot	Tasapoisto 10 vuotta
Perustamis- ja järjestelymenot	Tasapoisto 3 vuotta
Tutkimus- ja kehittämisrahasto	Tasapoisto 3 vuotta
Atk-ohjelmistot	Tasapoisto 3 vuotta
Muut	Tasapoisto 3 vuotta
Aineelliset hyödykkeet	
Rakennukset	
Hallinto- ja laitosrakennukset	Tasapoisto 30 vuotta
Kiinteät rakenteet ja laitteet	
Muut kiinteät koneet, laitteet ja rakenteet	Tasapoisto 10 vuotta
Koneet ja kalusto	
Atk-laitteet	Tasapoisto 3 vuotta
Toimistokalusteet	Tasapoisto 3 vuotta

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet kuntayhtymä				
	Aineettomat hyödykkeet		Aineelliset hyödykkeet	
	Muut pitkä- vaikutteiset menot	Yhteensä	Muut kiinteät koneet, raken- teet ja laitteet	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.2022	30 328,22	30 328,22	0,00	0,00
Lisäykset tilikauden aikana				
Tilikauden poistot	-6 807,52	-6 807,52	0,00	0,00
Poistamaton hankintameno 31.12.2022	23 520,70	23 520,70	0,00	0,00

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet konserni					
	Aineettomat hyödykkeet		Aineelliset hyödykkeet		
	Muut pitkä- vaikutteiset menot	Yhteensä	Maa ja vesialueet	Rakennukset	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.2022	34 005,12	34 005,12	135 794,43	75 679,14	211 473,57
Lisäykset tilikauden aikana					
Tilikauden poistot	-6 807,52	-6 807,52			
Poistamaton hankintameno 31.12.2022	27 197,60	27 197,60	135 794,43	75 679,14	211 473,57

Pysyvien vastaavien sijoitukset			
	Osakkeet ja osuudet		
	Tytäryhtiö- osakkeet ja osuudet	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	689 906,87	2 644,00	692 550,87
Lisäykset tilikauden aikana			
Vähennykset tilikauden aikana			
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	689 906,87	2 644,00	692 550,87

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

Tytäryhteisöt						
Nimi	y-tunnus	Kuntayhtymän omistus- osuus	Konsernin omistus- osuus	Konsernin osuus (1000 €)		
				omasta pääomasta	vieraasta pääomasta	tilikauden voitosta / tappiosta
Tytäryhteisöt						
Kt Oy Hämeenlinnan Linnankreivi	0147231-7	61,30 %	61,30 %	681	5	-11

Siirtosaamiin sisältyvät olennaiset erät				
	Konserni		Kuntayhtymä	
	2022	2021	2022	2021
Lyhytaikaiset siirtosaamiset				
Menoennakot				
Etukäteen maksetut kulut	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Menoennakot yhteensä</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
Tulojäämät				
Siirtyvät korot				
Kelan korvaus työterveydenhuollosta	10 163,50	10 464,00	10 163,50	10 464,00
EU-tuet ja avustukset	1 007 214,59	885 168,18	1 007 214,59	885 168,18
Muut tulojäämät	96 992,38	7 717,66	98 022,91	7 717,66
<i>Tulojäämät yhteensä</i>	<i>1 114 370,47</i>	<i>903 349,84</i>	<i>1 115 401,00</i>	<i>903 349,84</i>
<i>Lyhytaikaiset siirtosaamiset yhteensä</i>	<i>1 114 370,47</i>	<i>903 349,84</i>	<i>1 115 401,00</i>	<i>903 349,84</i>

Saamisten erittely				
	2022		2021	
	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset
Saamiset tytäryhteisöiltä				
Siirtosaamiset	0,00	1 368,16	0,00	0,00
<i>Yhteensä</i>	<i>0,00</i>	<i>1 368,16</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oman pääoman erittely				
	Konserni		Kuntayhtymä	
	2022	2021	2022	2021
Peruspääoma 1.1.	731 905,26	731 905,26	731 905,26	731 905,26
Peruspääoma 31.12.	731 905,26	731 905,26	731 905,26	731 905,26
Muut omat rahastot 1.1.	303 751,42	278 856,19	303 751,42	278 856,19
Siirrot rahastoon	0,00	40 000,00	0,00	40 000,00
Siirrot rahastosta	-46 705,22	-15 104,77	-46 705,22	-15 104,77
Muut omat rahastot yhteensä 31.12.	257 046,20	303 751,42	257 046,20	303 751,42
Lainanlyhennysrahasto 1.1.	14 900,59	14 900,59		
Lainanlyhennysrahasto 31.12.	14 900,59	14 900,59		
Edellisten tilikausien ylijäämä 1.1.	735 833,03	741 005,25	1 259 438,71	1 257 531,72
Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12.	735 833,03	741 005,25	1 259 438,71	1 257 531,72
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-132 293,45	-5 172,22	-115 812,07	1 906,99
<i>Oma pääoma yhteensä</i>	<i>1 607 391,63</i>	<i>1 786 390,29</i>	<i>2 132 578,10</i>	<i>2 295 095,39</i>

Erittely peruspääoman jakautumisesta jäsenkuntien osuuksiksi 31.12.2022			
Kunta	Veroäyryjä v. 1994 tuloista 10 000kpl	Jäsenkuntien osuudet 31.12.2022 €	Jäsenkuntien osuudet 31.12.2022 %
Forssa	106 087,00	85 852,49	11,73
Hämeenlinna	352 052,00	285 003,90	38,94
Riihimäki	153 202,00	123 984,75	16,94
Hattula	47 497,00	38 425,03	5,25
Hausjärvi	40 817,00	33 082,12	4,52
Humpila	11 954,00	9 661,15	1,32
Janakkala	87 011,00	70 409,29	9,62
Jokioinen	28 940,00	23 420,97	3,2
Loppi	35 288,00	28 544,30	3,9
Tammela	28 650,00	23 201,40	3,17
Ypäjä	12 729,00	10 319,86	1,41
<i>Peruspääoma yhteensä</i>	<i>904 227,00</i>	<i>731 905,26</i>	<i>100,00</i>

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

Sekkitililimiitti		
	2022	2021
Luotollisen sekkitilin limiitti 31.12.	0,00	150 000,00
- siitä käyttämättä oleva määrä	0,00	150 000,00

Sekkilimiitti päätetty 30.9.2022

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät				
	Konserni		Kuntayhtymä	
	2022	2021	2022	2021
Lyhytaikaiset siirtovelat				
Tuloennakot	0,00	0,00	0,00	0,00
Menojäämät				
Lomapalkkavelan ja henkilösivukulujen jaksotukset	405 707,54	289 467,08	405 707,54	289 467,08
Muut palkkojen ja henkilösivukulujen jaksotukset	13 208,32	29 865,48	13 208,32	29 865,48
Muut menojäämät	4 448,24	4 414,47	4 283,87	3 915,45
<i>Lyhytaikaiset siirtovelat yhteensä</i>	<i>423 364,10</i>	<i>323 747,03</i>	<i>423 199,73</i>	<i>323 248,01</i>
<i>Siirtovelat yhteensä</i>	<i>423 364,10</i>	<i>323 747,03</i>	<i>423 199,73</i>	<i>323 248,01</i>

Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

Vakuudet				
	Konserni		Kuntayhtymä	
	2022	2021	2022	2021
Omasta puolesta annetut vakuudet				
Vakuudeksi annetut kiinnitykset	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Yhteensä</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

Vuokravastuut				
	Konserni		Kuntayhtymä	
	2022	2021	2022	2021
Vuokravastuu				
Vuokravastuut yhteensä				
- seuraavalla tilikaudella maksettava osuus				
- sopimukseen sisältyvät lunastusveloitteet				
Leasingvastuut yhteensä	32 715,90	47 204,07	32 715,90	47 204,07
- seuraavalla tilikaudella maksettavat	8 322,40	13 295,50	8 322,40	13 295,50
- siitä kiinteistöihin liittyvät rahoitusleasingvastuut				
<i>Yhteensä</i>	<i>32 715,90</i>	<i>47 204,07</i>	<i>32 715,90</i>	<i>47 204,07</i>

Leasing sopimukseen ei sisälly olennaisia irtisanomis- ja lunastusehdon mukaisia vastuita

Henkilöstöä koskevat liitetiedot

Henkilöstön lukumäärä 31.12.				
	2022		2021	
	Yhteensä	josta projektissa	Yhteensä	josta projektissa
Edunvalvonta	1		1	
Elinvoima	9		9	1
Yhteyspalvelut	9		9	
Projektit/Sote	23	23	12	12
Projektit	1	1	2	2
<i>Yhteensä</i>	<i>43</i>	<i>24</i>	<i>33</i>	<i>15</i>

Luottamushenkilön palkkiosta perityt ja tilitetyt luottamushenkilömaksut		
	2022	2021
Hämeen Vihreät ry	749,00	612,50
Hämeen Kokoomus ry	3 322,14	2 964,77
Hämeen Sosiaalidemokraatit ry	4 038,00	3 473,00
Keskustan Etelä-Hämeen piiri	1 818,00	1 393,00
Hämeen Vasemmistoliitto ry	968,75	415,50
Janakkalan Kokoomus ry	0,00	18,75
Perussuomalaisten Hämeen piiri	1 119,50	91,00
<i>Tilitetyt luottamushenkilömaksut yhteensä</i>	<i>12 015,39</i>	<i>8 968,52</i>

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

Tilintarkastajan palkkiot		
	2022	2021
TALVEA Julkishallinnon Palvelut Oy		
Tilintarkastuspalkkiot	2 204,00	
Muut tilintarkastajalle kuuluvat tehtävät	2 500,00	2 916,00
Tarkastuslautakunnan avustaminen	480,00	160,00
<i>Palkkiot yhteensä</i>	<i>5 184,00</i>	<i>3 076,00</i>

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

6. Allekirjoitukset ja merkinnät

Hämeen Maakuntaliiton kuntayhtymän, Hämeen liiton vuoden 2022 tilinpäätös on käsitelty maakuntahallituksen kokouksessa 20.2.2023.

Hämeen liiton maakuntahallitus on allekirjoittanut tilinpäätöksen sähköisessä asianhallintajärjestelmässä.

Vt. maakuntajohtaja Toni K. Laine on allekirjoittanut tilinpäätöksen sähköisessä asianhallintajärjestelmässä.

Tilintarkastajan merkintä tilintarkastuksesta

Suoritetusta tarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus. Tilintarkastaja on allekirjoittanut tilinpäätöksen sähköisessä asianhallintajärjestelmässä.

Julkishallinnon palvelut TALVEA Oy
JHTT-yhteisö

Jukka Vuorio
HT, JHT, HM

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

7. Tilinpäätöstä varmentavat asiakirjat

Kirjanpitokirjat	Säilytys	
Pääkirja	atk-tuloste	10 v
Päiväkirja	atk-tuloste	10 v
Käyttöomaisuuskirjanpito	atk-tuloste	10 v
Ostoreskontra	atk-tuloste	10 v
Myyntireskontrat	atk-tuloste	10 v
Palkkakirjanpito	atk-tuloste	10 v
Palkkakortit	atk-tuloste	pysyvästi
Tilinpäätös	atk-tuloste	pysyvästi
Tase-erittelyt	atk-tuloste	10 v

Tositelajit

- 30 Pankkitositteet
- 32 Ostolaskut P2P
- 34 Hyvitysten kohdistus, ostoreskontra
- 35 Ostolaskujen maksut
- 37 Ostolaskut, maksujen palautukset
- 40 Myyntireskontran viitesuoritukset
- 41 Myyntireskontran käsintallennetut suoritukset
- 42 Intime yleislaskutus
- 80 Web-muistiotosite
- 82 Matkalaskut M2
- 84 Palkkositteet
- 86 Hyvitysten kohdistus, myyntireskontra
- 91 Kirjanpidon laskennalliset kirjaukset
- 92 Kirjanpidon automaattikirjaukset
- 93 Sisäisenlaskennan laskennalliset kirjaukset
- 94 Sisäisenlaskennan automaattikirjaukset
- 95 Jaksotukset
- 96 Kirjanpidon tulos
- 97 Kirjanpidon tulos laskennallinen
- 98 Sisäisenlaskennan tulos
- 99 Sisäisen laskennan tulos laskennallinen

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

8. Muut liitteet

Maakuntavaltuuston jäsenet

Varsinainen jäsen	osall.	Henkilökohtainen varajäsen	osall.
Forssa			
Ahtola Tero, (ps)	2	Eriksson Otto, (ps.)	–
Häggman Johanna, (kesk.)	1	Vinnikainen Irmeli, (kesk.)	1
Kranni Maija, (vihr.)	3	Sundell Ville, (vihr.)	–
Lintonen Emmi, (sd.)	3	Niemi Kaija-Leena, (sd.)	–
Mattila Sami, (ps.)	2	Aarrelinna Mika, (ps.)	–
Saarenmaa Lotta, (kok.)	3	Jussila Kaisa, (kok.)	–
Hämeenlinna			
Bottas Outi, (vihr.)	3	Lilja Päivi (vihr.)	–
Honkanen Pasi, (ps.)	3	Laine Petri (ps.)	–
Hyvärinen Elisa, (kok.)	3	Rautio Sari (kok.)	–
Koskinen Johannes, (sd.)	3	Nyholm Pentti (sd.)	–
Koskinen Tuomas, (ps.)	3	Lartama Mika (ps.)	–
Kuvaja Annemari, (kok.)	2	Frank Karoliina (kok.)	–
Laatikainen Anne (sd.)	3	Olkinuora Piia (sd.)	–
Nurminen Tiia (sd.)	1	Myllykangas Sari (sd.)	1
Pullinen Teijo (ps.)	1	Rantanen Emmi (ps.)	–
Ranjith Kumar Prabhakaran (sd.)	1	Viitanen Timo (sd.)	–
Reima Aapo (vas.)	2	Lehto Juhani (vas.)	–
Suokas Kari (kok.)	1	Silpola Veli-Antti (kok.)	2
Virtanen Kalle (kok.)	3	Tuomi Juha (kok.)	–
Riihimäki			
Ahoniemi Taru (sd.)	3	Linberg Maarit (sd.)	–
Aittola Eija (kok.)	2	Viita Kristiina (kok.)	1
Boström Janita (ps.)	1	Selenius Heidi (ps.)	1
Hirviniemi Erja (vas.)	1	Tylli Arja (vas.)	2

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

Orivuori Salka (vihr.)	2	Jokinen Sari (vihr.)	-
Mattila Petri (sd.)	3	Lehtonen Kari-Veli (sd.)	-
Saari Hannele (kd.) 27.11.2022 asti	-	Portin Ismo (kd.) 27.11.2022 asti	2
Portin Ismo (kd.) 28.11.2022 alkaen	1	Saari Hannele (kd.) 28.11.2022 alkaen	-
Salo Anu (ps.)	3	Heikkinen Jari (ps.)	-
Siivonen Petri (kok.)	2	Yrjö-Koskinen Aarno (kok.)	1
Sonko Jessica (kok.)	2	Takala Riitta (kok.)	1
Hattula			
Kopra Seppo, (ps.)	2	Niemi Pasi (ps.)	-
Mäenpää Tuula, (sd.)	3	Palo Marjo (sd.)	-
Nieminen Tuomas, (vas.)	3	Jokinen Hanna (vas.)	-
Rantsi Markus, (kok.)	3	Kattelus Jiri (kok.)	-
Hausjärvi			
Lokinperä Pekka, (kesk.)	2	Jaakkola Simo (kesk.)	-
Salminen Kari, (ps.)	3	Määttä Petri (ps.)	-
Strähle Jarkko, (kok.)	2	Nuora Timo (kok.)	1
Humppila			
Ketola Marita, (sd.)	3	Räsänen Tiia (sd.)	-
Räsänen Reetta, (kesk.)	1	Hautala Virpi (kesk.)	-
Janakkala			
Aitto-oja Piia (kd.)	3	Pöhö Mirja (kd.)	-
Halinen Helena (kesk.)	3	Elo Irmeli (kesk.)	-
Helanen Kuura (vihr.)	2	Helin Paula (vihr.)	1
Saarinen Kari (kok.)	2	Lintumäki Aki (kok.)	-
Tammilehto Noora (sd.)	2	Laitinen Outi (sd.)	1
Vesioja Samuli (ps.)	2	Huusko Jouni (ps.)	-
Jokioinen			
Hacklin Jorma (sd.)	3	Kanerva Jyrki (sd.)	-
Kirkkola-Helenius Tarja (vas.)	2	Nummenranta Charlotte (vas.)	-
Loppi			
Heinonen Timo (kok.) 12.6.2022 asti	2	Mikkola Antti (kok.)	-
Pyhälampi Eeva 13.6.2022 alkaen	1		
Louhelainen Suvi (kesk.)	2	Hovi Jori (kesk.)	1

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

Saikkonen Marko (sd.)	2	Kollin Ossi (sd.)	-
Tammela			
Alarto Manu (kok.)	2	Kajava Teemu (kok.)	-
Laajalehto Arja (sd.)	2	Kaakinen Sari (sd.)	-
Pura Eero (kesk.)	2	Kaunisto Jyri (kesk.)	-
Ypäjä			
Leppälahti Markku (kesk.)	3	Paloposki Jouni (kesk.)	-
Hirvonen Elina (kok.)	2	Saarikoski Virve (kok.)	-

Maakuntavaltuuston puheenjohtajana toimii Johannes Koskinen Hämeenlinnasta, 1. varapuheenjohtajana Timo Heinonen Lopelta 27.11.2022 saakka ja Pyhälampi Eeva Lopelta 28.11.2022 alkaen ja 2. varapuheenjohtaja Johanna Häggman Forssasta.

Maakuntavaltuuston 54 jäsenen poliittinen jakautuma on seuraava: Kok. 14, SDP 13, PS 10, Kesk. 7, Vas. 4, Vihr. 4 ja KD 2.

Tarkastuslautakunnan jäsenet

Varsinainen jäsen	osall.	Henkilökohtainen varajäsen	osall.
Laajalehto Arja (sd.)	5	Ketola Marita (sd.)	-
Saarenmaa Lotta (kok.)	3	Sonko Jessica (kok.)	1
Leppälahti Markku (kesk.)	5	Paloposki Jouni (kesk.)	-
Vesioja Samuli (ps.)	4	Ahtola Tero (ps.)	-

Tarkastuslautakunnan puheenjohtajana toimi Arja Laajalehto ja varapuheenjohtajana Lotta Saarenmaa.

Tilintarkastusta toimittavaksi yhteisöksi maakuntavaltuusto on valinnut TALVEA Julkishallinnon Palvelut Oy:n, jonka vastuullisena tilintarkastajana toimii HT, JHT, HM-tilintarkastaja Jukka Vuorio.

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

Maakuntahallituksen jäsenet

Varsinainen jäsen	osall.	Henkilökohtainen varajäsen	osall.
Ahonen Antti (kok.)	15	Vuori Inkeri (kok.)	–
Ranne Lulu (ps.)	13	Niemelä Antero (ps.)	2
Ahtiainen Marko (kok.)	11	Rantsi Markus (kok.)	3
Kaunisto Timo (kesk.)	12	Kautto Mikko (kesk.)	2
Lepola Kaisa (sd.)	11	Lax Minna (sd.)	–
Löytynoja Reijo (sd.)	11	Lilja Lasse (sd.)	1
Nahkuri Miia (sd.)	14	Ollila Maaret (sd.)	–
Pekonen Aino-Kaisa (vas.)	12	Auvinen Sari(vas.)	2
Penttilä Mika (kok.)	13	Remes Kimmo (kok.)	1
Salminen Antti (ps.)	11	Heikkinen Jari (ps.)	2
Soinikoski Mirka (vihr.)	11	Jussila Veera (vihr.)	2

Maakuntahallituksen puheenjohtajana toimi Antti Ahonen. Varapuheenjohtajana toimi Lulu Ranne.

Maakuntahallituksen jäsenten jakauma:

- seutukunnittain: Forssan seutu 2, Hämeenlinnan seutu 6 ja Riihimäen seutu 3
- poliittinen: Kok. 3, SDP 3, PS 2, Kesk. 1, Vas. 1, Vihr. 1
- tasa-arvo: 5 naista ja 6 miestä

Hämeen yhteistyöryhmä (MYR)

1.1.-31.12.2022

Varsinainen jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Ahonen Antti, Hämeenlinna, pj.	Ahtiainen Marko, Janakkala
Muilu Tommi, Hämeen ELY-keskus, 1. vpj.	Suomalainen Merja, Hämeen ELY-keskus 11.12.2022 asti Mäkäläinen Elina, Hämeen ELY-keskus 12.12.2022 alkaen
Nahkuri Miia, Riihimäki, 2. vpj.	Lepola Kaisa, Forssa
Katajainen Timo, SAK, 3.vpj.	Tuomela Tatu, SAK
Eerikäinen Jussi, Hämeen kauppakamari	Ojantausta Mirja, Hämeen kauppakamari

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

Ekqvist Merja, Etelä-Suomen aluehallintovirasto	Uski Veli-Matti, Etelä-Suomen aluehallintovirasto
Haukka Juha, Hämeen Yrittäjät	Hirviniemi Pauliina, Hämeen Yrittäjät
Heinimäki Maria, Riihimäen-Hyvinkään kaup-pakamari	Hämäläinen Tuija, Riihimäen-Hyvinkään kauppakamari
Heinonen Timo, Loppi 6.11.2022 asti Pyhälampi Eeva, Loppi 7.11.2022 alkaen	Penttilä Mika, Loppi
Jouppila Vesa, Hämeen ELY-keskus	Sartamo Kari, Hämeen ELY-keskus
Kauranen Sinikka, Hämeen ELY-keskus	Karhu Valtteri, Hämeen ELY-keskus 8.5.2022 asti Hallikainen Milla-Mari, Hämeen ELY-keskus 9.5. - 11.12.2022 Lamberg Niina, Hämeen ELY-keskus 12.12.2022 alkaen
Kautio Kimmo, Hämeenlinna 28.8.2022 asti Levaniemi Jonni, Hämeenlinna 29.8.2022 al- kaen	Laitinen Tiera, Hämeenlinna
Kivikko Kari, Hämeen ELY-keskus	Kukkonen Timo, Hämeen ELY-keskus
Koskinen Johannes, Hämeenlinna	Löytynoja Reijo, Janakkala
Lyytikäinen Teea, Hämeen ELY-keskus	Paukku Jarmo, Hämeen ELY-keskus
Nissilä Minna, Tammela	Räsänen Reetta, Humppila
Nuutinen Päivi, Uudenmaan ELY-keskus	Siimes Heli, Uudenmaan ELY-keskus
Rokkanen Hanna, Hämeenlinna	Lindroos Elise, Hämeenlinna
Ruokonen Jenni, EK	Lehtonen Jari, EK
Rönni Päivi, MTK Häme	Aikio Kari, MTK Häme
Selenius Heidi, Riihimäki	Suomalainen Kari, Riihimäki
Uusi-Laurila Merja, Ruokavirasto	Martikainen Reijo, Ruokavirasto
Veteläinen Aulis, Akava ry	Juvonen Katri, Akava ry
Viitala Ritva, STTK	Huotilainen Leena, STTK

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

Hämeen yhteistyöryhmän sihteeristö

1.1.–31.12.2022

Varsinainen jäsen
Mälly Marko, Hämeen liitto, pj.
Koponen Heidi, Hämeen liitto, vpj.
Karhu Valteri, Hämeen ELY-keskus 4.4.2022 asti
Wuorinen Juho, Hämeen ELY-keskus 5.4.2022 alkaen
Jalonen Johanna, Hämeen ELY-keskus
Sartamo Kari, Hämeen ELY-keskus
Taronen Antti, Uudenmaan liitto
Pysyvät asiantuntijat:
Kukkonen Timo, Hämeen ELY-keskus
Lyytikäinen Teea, Hämeen ELY-keskus
Puolamäki Anna, Uudenmaan ELY-keskus
Mäkelä Harri, Hämeen ELY-keskus
Määttä Jarmo, Hämeen liitto 12.6.2022 asti
Sarkkinen Jyri, Hämeen liitto 13.6.2022 alkaen
Ylikorpi Marko, Business Finland

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

Hämeen liiton jäsenyydet 31.12.2022

Hämeen kauppakamari
Hämeenlinnan Paasikivi-seura ry
Hämeenlinnan Sibelius-seura ry
Riihimäen-Hyvinkään kauppakamari
PRO Ysitie ry
Suomen Kotiseutuliitto ry
Suomen Kylätoimikunta ry
Älykkään liikenteen verkosto - ITS Finland ry
Suomen Kuntaliitto ry ("ulkojäsen", palvelumaksu)

Hämeen liiton julkaisut v. 2022

-

ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023

Hämeen liiton organisaatio

Maakuntavaltuusto, 54 jäsentä

Forssan seutu:

Forssa 6, Humppila 2, Jokioinen 2, Tammela 3 ja Ypäjä 2

Hämeenlinnan seutu:

Hattula 4, Hämeenlinna 13 ja Janakkala 6

Riihimäen seutu:

Hausjärvi 3, Loppi 3 ja Riihimäki 10

Tarkastuslautakunta, 4 jäsentä

Maakuntahallitus, 11 jäsentä

Hämeen liiton virasto

Vt. maakuntajohtaja Toni K. Laine

Elinvoima

Yhteyspalvelut

Hämeen liiton viraston organisaatio 31.12.2022

Edunvalvonta		
<p>Toni K. Laine maakuntajohtaja</p>		
<p>Yhteyspalvelut</p> <p>Jouko Ylipaavalniemi yhteysjohtaja</p> <p>Reetta Sorjonen viestintäpäällikkö</p> <p>Hallinto</p> <p>Mirva Kandolin hallintopäällikkö</p> <p>Auli Hieta taloussihteri</p> <p>Tanja Knuuttila toimistoassistentti</p> <p>Jaana Laakso maakuntajohtajan assistentti, yhteyskoordinaattori</p> <p>Riika Rintala hallintokoordinaattori</p> <p>Anna-Riitta Rajaveräjä asianhallintasihteri (50%)</p> <p>Olli Vaunumäki atk-suunnittelija</p>	<p>Elinvoima</p> <p>Jyri Sarkkinen kehittämisjohtaja</p> <p>Aluekehittäminen</p> <p>Marko Mäly maakunnan kehittämis- päällikkö</p> <p>Pirkko Kiikeri-Kuusela kehittämiskoordinaat- tori</p> <p>Jukka Lidman maakunta-analyytikko</p> <p>Arto Saarinen aluekehitysasiantuntija</p> <p>Minna Takala aluekehitysasiantuntija</p> <p>Aluesuunnittelu</p> <p>Heidi Koponen aluesuunnittelupäällikkö</p> <p>Juuso Helander liikenneasiantuntija</p> <p>Paula Mustonen maakuntainsinööri</p>	<p>Häme Goes Global</p> <p>Krista Taipale hankejohtaja</p> <p>Sote-hankkeet</p> <p>Sini Stolt hankepäälikkö</p> <p>Kristian Ahjoniemi projektiasiantuntija</p> <p>Christa Ahonen projektiasiantuntija</p> <p>Tiina Aikio projektisuunnittelija</p> <p>Sanna Anttonen projektisuunnittelija</p> <p>Taru Arnkil projektiasiantuntija</p> <p>Paula Heinonen projektisuunnittelija</p> <p>Päivi Kallio projektisuunnittelija</p> <p>Eve Karevaara projektiasiantuntija</p> <p>Merita Kautonen erityisasiantuntija</p> <p>Heidi Kemmo projektiasiantuntija</p> <p>Marjo Kollanen projektiasiantuntija</p> <p>Outi Koskinen suunnittelija</p> <p>Tiina Kotala erityisasiantuntija</p> <p>Pilvi Nieminen projektiasiantuntija</p> <p>Miia Lahti viestintäsuunnittelija</p> <p>Milla Mäkikomi projektiasiantuntija</p> <p>Maija Mäkinen projektiasiantuntija (50%)</p> <p>Anne Ojanen projektisuunnittelija</p> <p>Hanna-Kaisa Rämä projektiasiantuntija</p> <p>Päivi Taskinen projektiassistentti (50%)</p> <p>Mari Ventola projektiasiantuntija</p> <p>Tuuli Vuolahti projektiasiantuntija</p>
ALLEKIRJOITETTU SÄHKÖISESTI		

Laine Toni K., vt. maakuntajohtaja 01.03.2023

Ranne Lulu, 13.03.2023

Löytynoja Reijo, 15.03.2023

Ahonen Antti, 07.03.2023

Ahtiainen Marko, 15.03.2023

Nahkuri Miia, 15.03.2023